جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

شماره : ۱۱۳۶۳۷
تاریخ : ۱۳۸۷/۱۰/۲۵
پیوست : دارد

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

همانگونه که مطلعید تسهیل در امر دادرسی و رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی و کاهش مدت رسیدگی به آن اختلافات از اهداف تعیین شده وزارت کار و امور اجتماعی می باشد، با این حال یکی از مواردی که موجب اطاله دادرسی شده و یا در مرحله اجرا اشکالاتی را ایجاد و بار مضاعفی را متوجه واحدهای اجرایی می نماید، برداشت ها و رویه های متفاوت از مفهوم، ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی در سطح واحدهای کار و امور اجتماعی و مراجع حل اختلاف است.

لذا با عنایت به مفهوم شخصیت حقوقی و برای تسهیل در امر دادرسی و ایجاد وحدت رویه مراجع حل اختلاف در در مواردی که شخص حقوقی یکی از طرفین دعوی قرار می گیرد، دستورالعمل شماره (۷) تنظیم و به شرح پیوست ارسال می گردد.

مقتضی است تصویری از آن دستورالعمل در اختیار کلیه کارشناسان ذی ربط به ویژه اعضای مراجع حل اختلاف قرار گرفته و نظارت لازم برای اجرای آن معمول گردد.

ابراهیم نظری جلالی
معاون روابط کار

WWW.LABOURLAW.IR

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۹-۶۶۹۳۰۰۳۱ ۶۶۴۴۹۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۷) روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

نظر به برداشت های متفاوتی که از مفهوم، ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی وجود دارد و برای تسهیل در امر دادرسی و ایجاد وحدت رویه مراجع حل اختلاف در زمانی که شخص حقوقی یکی از طرفین دعوی قرار می گیرد، لازم است مراتب ذیل رعایت شود:

۱- هر سازمان که برابر قانون تشکیل شده و دارایی آن (حقوق و تکالیف) از دارایی (حقوق و تکالیف) اعضای آن مجزا است، از قبیل سازمان ها و موسسات دولتی، شرکت های دولتی، موسسات عمومی غیر دولتی، شرکت های تجاری و تعاونی، شوراهای محلی و دهداری ها و دهیاری ها، شهرداری ها، انجمن ها و اتحادیه های صنفی و نظایر آن دارای شخصیت حقوقی می باشند.

۲- با توجه به ماده (۵۸۸) قانون تجارت- مصوب سال ۱۳۱۱- شخص حقوقی دارای همان حقوق و تکالیفی است که انسان از آن بهره مند است به جز حقوق و تکالیفی که خاص انسان است نظیر حق بنوت، ابوت و زوجیت و با عنایت به مقررات قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب در امور مدنی- مصوب سال ۱۳۷۹- شخص حقوقی می تواند طرف دعوی قرار گیرد.

WWW.LABOURLAW.IR

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : .....
تاریخ : .....
پیوست : .....

بنابراین هنگامی که در مراجع حل اختلاف شخص حقوقی طرف دعوی (خواهان یا خوانده) قرار می گیرد رای صادره می بایست به نفع یا به ضرر شخص حقوقی صادر شود و از صدور رای له یا علیه اعضا، نمایندگان و ارکان شخص حقوقی نظیر سهامداران یا مدیر عامل خودداری شود.

۳- بر اساس ماده (۱٦٦) قانون کار و آیین نامه اجرایی آن، اجرای آرای قطعی مراجع حل اختلاف بر عهده واحد اجرای احکام دادگستری می باشد و در صورت استعلام، اداره کار و امور اجتماعی نسبت به اعلام نام نماینده شخص حقوقی (مدیر عامل، مدیر مسئول و ... حسب مورد) در زمان صدور رای به واحد مذکور اقدام می نماید.

روسای سازمان های کار و امور اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

WWW.LABOURLAW.IR

Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir
تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۳۸۶۱- تلفن: ۹-۶۶۹۳۰۰۳۱ ۶۶۳۲۹۱