



"دستور العمل شماره (۴۰) روابط کار"

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

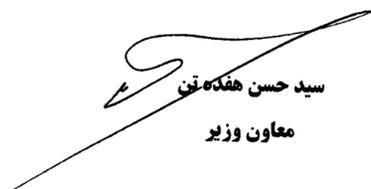
سلام علیکم

به منظور ساماندهی قراردادهای کار مدت موقت و برای صیانت از نیروی کار که در نهایت صیانت از بنگاه های اقتصادی را نیز در بر دارد، این دستور العمل برای اجرا ابلاغ می گردد؛ مقتضی است دستور فرمایید به طور دقیق مفاد این دستور العمل رعایت شود.

ماده ۱- از تاریخ ابلاغ این دستور العمل و به استناد اصل دائمی بودن قرارداد کار در کارهای با ماهیت مستمر، مستنبت از ماده (۷) قانون کار، انعقاد قرارداد کار مدت موقت زیر یک سال در کارهای ماهیتا مستمر مشروط به بقای کارگاه و کار، ممنوع است و کارفرمایان مکلف هستند در صورت انعقاد قرارداد مدت موقت، قرارداد مزبور را حداقل به مدت یک سال منعقد نمایند.

ماده ۲- چنان چه قراردادی کمتر از یک سال منعقد شود، با لحاظ شرایط مذکور در ماده (۱) در حکم قرارداد یک ساله محسوب خواهد شد.

ماده ۳- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مکلف هستند بر اجرای مفاد این دستور العمل نظارت نمایند.


سید حسن هفده تن
معاون وزیر