

با اسمه تعالی

«اللهم صل علی محمد وآل محمد وعلی هر جمهم»

دستورالعمل شماره (۳۱) معاونت روابط کار

مدیران کل محتروم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم: با توجه به اینکه یکی از استراتژی های وزارت متبوع توسعه فرهنگ ایمنی و ایجاد شرایط کار مناسب بوده و بر اساس بند "ه" ماده ۹۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران رسیدگی به حوادث ناشی از کار در کارگاه های مشمول قانون کار و تجزیه و تحلیل آماری آن بمنظور پیشگیری از وقوع حوادث بعهده بازرسان محترم کار سراسر کشور گذاشته شده است. لذا در جهت عمل به تعهد و اجتناب از اقدامات غیر ضروری و برقراری وحدت رویه یکسان و هماهنگ، مبادرت به تدوین دستورالعمل شماره (۳۱) گردیده که به شرح ذیل جهت اجرا ابلاغ می گردد. امید است این اقدام گام موثر دیگری در راه صیانت نیروی کار و تحقق اهداف استراتژیک در افزایش بهره وری نیروی کار را در پی داشته باشد.

۱- در زمان بررسی حوادث ناشی از کار جهت تهیه و تنظیم گزارش حادثه رعایت مفاد آیین نامه چگونگی بازرسی کار موضوع تبصره ماده ۹۹ قانون کار علی الخصوص مواد مرتبط با حوادث ناشی از کار ماده ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ الزامی است.

۲- در هنگام بررسی حوادث ناشی از کار و تهیه و تنظیم گزارش دستورالعمل اداری شماره ۱۴۱۸۶۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۱۵ مقام محترم وزارت مربوط به مبحث حوادث ناشی از کار ماده ۶۰ و ۶۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۹۶ قانون کار رعایت گردد.

۳- نظر به اینکه مطابق تبصره ۱ ماده ۹۵ قانون کار و آیین نامه مربوطه، کارفرمایان موظفند وقوع هر گونه حادثه ناشی از کار را در دفاتر آماری خود ثبت نمایند، لذا بازرسان کار در بازرسی ها نسبت به اقدامات صورت گرفته از سوی کارفرما نظارت نمایند.



۴- بازرسان کار در هنگام تهیه و تنظیم گزارشات حوادث ناشی از کار در بیان علل حادثه به مواد آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار استناد نموده و تنها به شرح مواد ۹۱ و ۹۵ قانون کار اکتفا ننمایند.

۵- از انجاییکه مطابق قانون کار و قانون تامین اجتماعی رسیدگی به بیماری های ناشی از کار از طریق کمیسیون های پزشکی یا شورای پزشکی تامین اجتماعی صورت می پذیرد لیکن در صورت درخواست مراجع قضایی بازرسان کار می توانند نسبت به بررسی عوامل بروز بیماری های شغلی و شرایط محیط کار اقدام نمایند.

۶- بازرسان کار مکلف هستند در بررسی حوادث ناشی از کار به آخرین آیین نامه و دستورالعمل های مصوب استناد نمایند.

۷- در بررسی حوادث ناشی از کار در صورتی که هیچگونه مواد آیین نامه ای جهت استناد به آن موجود نباشد، بازرسان کار می توانند با توجه به تجربیات و مشورت نسبت به علل وقوع حادثه اعلام نظر نمایند. بدینهی است اعلام نظر مذکور باید واضح و روشن بوده و علل حادثه را پوشش دهد.

۸- آمار حوادث ناشی از کار اتفاق افتاده در سطح استان می بایست مورد تجزیه و تحلیل و بررسی قرار گرفته و اقدامات لازم در جهت پیشگیری از آن به عمل آید.

۹- در بررسی و تنظیم گزارشات حوادث با توجه به موضوع حادثه استفاده از نظرات:

الف-پزشکی قانونی ب-آتش نشانی ج- مرکز فوریت های پزشکی د- اظهارات شهود (گفتگو با شاهدان و مصدومان) حسب شرایط مورد بهره برداری قرار گیرد.

۱۰- فرم اطلاعات آماری بررسی حوادث ناشی از کار شامل:

الف- مشخصات بازرس کار ب- مشخصات کارگاه
ج- مشخصات حادثه د- نتایج حادثه

می بایست دقیقاً در قسمت نرم افزار بازرسی کار تکمیل گردد.

۱۱- بازرس کار می بایست کلیه مراحل انجام بررسی یک حادثه ناشی از کار که شامل موارد ذیل می باشد را شخصاً انجام دهد: الف- مطالعه اوراق و مندرجات پرونده ب- بازدید و بازرسی از صحنه حادثه ج- گفتگو با طرفین دعوی و شاهدین و مطلعین (در صورت لزوم در حضور یکدیگر)

۱۲- محتوای گزارش تنظیمی می بایست طبقه بنده شده باشد به نحوی که شامل :

بسم تعالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

- الف- مقدمه ب - اطلاعات کلی ج- شرح و چگونگی وقوع حادثه د- علت یا علل وقوع حادثه ه- مستندات آیین نامه و- تعیین حدود و مسئولیت ها (میزان تاثیرهایک از اصحاب دعوی در صورت درخواست مرجع محترم قضایی) باشد.
- ۱۳- به منظور جلوگیری از وقوع حادثه مشابه، رفع نقص موارد حفاظتی و اینمی کار طی ابلاغیه جداگانه ای به عنوان اجرای اصول حفاظتی برای کارفرما ارسال گردد و پیگیری های لازم تا رفع نقص به عمل آید.
- ۱۴- بازرسان کار در صورت تشخیص و لزوم نسبت به اجرای ماده ۱۰۵ قانون کار با جدیت عمل نمایند.
- ۱۵- فاصله زمانی نامه ارسالی از نیروی انتظامی یا مراجع قضایی به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و بررسی حادثه توسط بازرس کار حداقل بین یک هفته تا ده روز کاری تعیین میگردد. بدیهی است در موارد خاص که این فاصله طولانی باشد، تأخیر باید بر اساس مستندات ارائه شده منطقی به نظر بیاید.
- ۱۶- اظهارنظر کارشناسی و گزارشات حوادث باید شفاف صریح و مستدل ، قاطع و جامع باشد و از به کار بردن عبارات و جملاتی همچون اما . اگر . شاید . احتمالا و خودداری گردد تا مخاطب نتواند آن را به شکل دیگر تعبیر و تفسیر نماید.
- ۱۷- در بررسی صحنه حادثه میبایست کلیه جزئیات صحنه حادثه از جمله شرایط آب و هوایی، محیطی، فیزیکی، شیمیایی و عوامل انسانی مد نظر قرار گیرد و در گزارش ملعوظ گردد. زیرا علل بروز حادثه از شرح حادثه منتج می گردد.
- ۱۸- بازرسان کار در بررسی حوادث ناشی از کار در بیان علل وقوع حوادث از کلی گویی پرهیز نمایند و گزارشات حوادث به نحوی تنظیم گردد که علاوه بر ساده نویسی برای مخاطبین قابل استنباط و بهره برداری باشد به طور مثال نه خیلی خلاصه شده باشد که مخاطب آن را به سلیقه خود تفسیر نماید و یا نه خیلی طولانی باشد که مخاطب را دچار خستگی و ملال نماید. و رعایت جمله بنده و آیین نگارش در آن لحاظ گردد.
- ۱۹- بازرسان کار در صورت نیاز، لازم است در بررسی حوادث ناشی از کار از وسائل و تجهیزات ویژه اندازه گیری در ارتباط با موضوع حادثه استفاده نمایند.
- ۲۰- نظر به اینکه دعاوی حقوقی و کیفری کلیه اتباع خارجی شاغل در ایران همانند اتباع ایرانی، مطابق با قانون و مقررات جمهوری اسلامی بررسی و مورد قضاوت قرار میگیرد، لذا بطريق مشابه

بررسی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پوست:

بررسی حوادث ناشی از کار آنان اعم از مجاز و غیر مجاز خارج از شمول نبوده و میباشد همانند کارگران ایرانی مورد بررسی قرار گیرد.

۲۱- با توجه به شرح ماده ۵ قانون کار که مقرر می دارد: کلیه کارگران و کارفرمایان و نماینده‌گان آنان و کارآموزان و نیز کارگاه‌ها مشمول مقررات قانون کار می باشند، در همین راستا بررسی حوادث ناشی از کار کلیه افرادی که در کارگاه‌ها شاغل می باشند به طریق مشابه حسب ماده ۸۵ قانون کار، حوادث آنان می باشد مورد بررسی قرار گیرد.

۲۲- بازرسان کار تنها در صورت خواسته مراجع محترم قضایی نسبت به تعیین میزان درصد تاثیر هر یک از اصحاب دعوی در وقوع حادثه اظهار نظر نمایند.

۲۳- در بررسی حوادث ناشی از کار بایستی علاوه بر در نظر گرفتن آیین نامه‌های مرتبط با ایمنی و حفاظت فنی دستگاه‌ها به مواد ۹۱ و ۹۵ قانون کار استناد، و در تعیین مسئولیت حسب دستور مقام قضایی توجه ویژه‌ای به مواد ذیل داشته باشند.

الف : تکالیف کارفرما:

۱. تهییه و در اختیار قراردادن وسایل و امکانات لازم از جمله وسایل حفاظت فردی به کارگران
۲. آموزش و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر به کارگران
۳. نظارت بر استفاده از وسایل و رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی از سوی کارگران

ب : تکلیف کارگر :

الزام به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشت فردی و اجرای دستورالعمل های مربوطه .
نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها میباشد.

ابراهیم نظری جلالی

با احترام - موفق باشید

معاون روابط کار