



جمهوری اسلامی ایران

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره: ۱۷۱۳۵۹  
تاریخ: ۱۳۹۱/۱۰/۱۸  
پیوست:

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با اسم الله تعالى

اللهم صل على محمد وآل محمد و عجل فرجهم

## دستور العمل شماره (۲۸) روابط کار

### مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

**سلام عليکم:** نظر به اینکه در خصوص حدود رسیدگی هیات تشخیص و هیات حل اختلاف در بین کارشناسان روابط کار و مراجع مزبور ابهام هایی وجود دارد، بنابراین دستور العمل ذیل برای ایجاد وحدت رویه در اجرا ابلاغ می گردد.

۱- هیات تشخیص مکلف است به تمامی خواسته های خواهان رسیدگی کرده و در خصوص هر یک از موارد نفیاً و یا اثباتاً اظهار نظر نموده و رای مقتضی صادر کند.

۲- هیات تشخیص نمی تواند در خصوص مواردی غیر از خواسته خواهان اظها نظر کند و باید فقط در محدود خواسته یا خواسته های خواهان مباررت به رسیدگی و صدور رای نماید.

۳- با عنایت به اصل دو مرحله ای بودن رسیدگی و به استناد مواد ۲ و ۳۶ آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده ۱۶۴ قانون کار و همچنین ماده ۳۴۹ قانون آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب در امور مدنی، هیات حل اختلاف فقط نسبت به آنچه که مورد تجدید نظر خواهی است و در مرحله نخستین در هیات تشخیص مورد حکم قرار گرفته است، رسیدگی می نماید.

به عنوان مثال چنانچه خواسته کارگر کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی باشد و هیات تشخیص فقط در خصوص کمک هزینه عائله مندی رسیدگی نموده و در خصوص خواسته دیگر سکوت کرده باشد و مورد حکم آن هیات قرار نگرفته باشد؛ در صورتی که تجدید نظر خواه نسبت به هر دو خواسته (کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی) اعتراض نماید، هیات حل اختلاف فقط می تواند نسبت به خواسته ای که در رای هیات تشخیص اظهار نظر شده و مورد حکم قرار گرفته (کمک هزینه عائله مندی) رسیدگی نماید و نمی تواند در خصوص کمک هزینه مسکن که در رای هیات تشخیص نسبت به آن هیچ اظهار نظری نشده، رسیدگی کند.



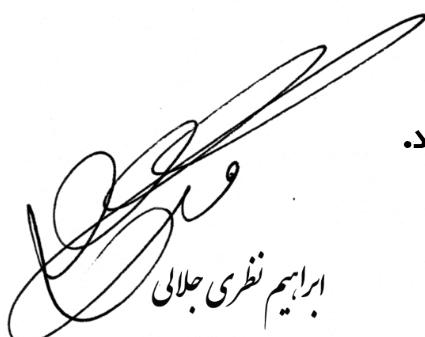
۴- به استناد ماده ۳۶ آیین رسیدگی، چنانچه در رای هیات تشخیص، تخلفات بارزی نسبت به مقررات آمره قانونی (قواعده آمره) صورت گرفته باشد، هیات حل اختلاف مکلف است در خصوص نقض قواعد آمره اتخاذ تصمیم نماید، اگر چه مورد اعتراض تجدید نظر خواه واقع نشده باشد.

۵- چنانچه هیات تشخیص به برخی از خواسته های خواهان نفیاً و اثباتاً رسیدگی نکرده باشد و خواسته های مذکور در رای هیات تشخیص مسکوت مانده و مورد رسیدگی واقع نشده باشد، هیات حل اختلاف با توجه به توضیحات ارائه شده در بند ۳ نمی تواند در خصوص خواسته های مذکور رسیدگی نموده، بلکه باید تجدید نظر خواه راهنمایی شود تا نسبت به موارد مذکور مجدداً مبادرت به تقديم دادخواست نماید؛ رسیدگی به دادخواست مذبور در هیات تشخیص خارج از نوبت و به طور فوری انجام خواهد شد.

۶- نظر به اینکه عدم توجه هیات تشخیص به تمامی خواسته های خواهان موجب اطاله دادرسی و طولانی شدن فرآیند رسیدگی می شود، لازم است تا به طور موکد به هیات های مذکور تذکر داده شود، تا نسبت به تمامی خواسته های خواهان نفیاً یا اثباتاً رسیدگی نمایند، در غیر این صورت، موضوع از مصاديق خلاف بین قانون محسوب شده و برابر مقررات با متخلفین برخورد خواهد شد.

۷- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسؤول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلاfacile پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

با احترام - موفق باشید.



ابراهیم نظری جلالی  
معاون روابط کار

