

بسم الله الرحمن الرحيم

(۱)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۸۹۲۹۰
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۷/۱۶
پیوست: —

باسم الله الرحمن الرحيم

اللهم صل على محمد وآل محمد و عمل فرامجه

دستور العمل شماره (۲۱) روابط کار

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها

سلام عليکم؛ نظر به اینکه در زمینه تصمیم گیری و صدور رأی در ارتباط با مقررات تبصره ماده (۱۵۸) و ماده (۱۶۵) قانون کار استعلام بعمل می آید، لذا به منظور هماهنگی و وحدت رویه مراتب زیر برای اجرا ابلاغ می گردد:

۱- چنانچه شکایت کارگر به خواسته اخراج در هیات تشخیص مورد رسیدگی قرار گیرد و این هیات اخراج کارگر را موجه تشخیص ندهد، به استناد مفهوم تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار و ماده (۱۸) آئین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار مصوب ۱۳۸۰/۱۰/۲ وزیر کار و امور اجتماعی، صدور رای می نماید و به مفهوم مخالف تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار استناد نخواهد شد.

۲- در صورتیکه هیات حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه بداند، در رای صادره کارگر را مخیر به قبول بازگشت به کار با دریافت حق السعی ایام تعليق و یا دریافت سنت سال خدمت برای هر سال ۴۵ روز آخرین مزد، با ذکر مبلغ در متن رای می نماید.

برهانی

(P)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۲- با صدور رای هیات حل اختلاف و اختیار کارگر به اخذ سنت خدمت و یا بازگشت به کار، همانگونه که در قسمت اخیر ماده (۳۷) آینه رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار، آمده است در صورت عدم تمایل کارگر جهت بازگشت به کار، وی باید بلافاصله بعد از ابلاغ رای مراتب را کتاباً به کارفرما اعلام و رونوشت آن را نیز به واحد کار و امور اجتماعی محل تسلیم کند.

۴- در خصوص تکالیف، الزامات و اقدامات بعد از صدور رای، لازم است توجه مراجع حل اختلاف به دستورالعمل شماره ۱۰ روابط کار معطوف شود.

۵- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

هرفقر بجهد

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

۹۰، ۹، ۱۶

