جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

شماره : ۷/۲۳۲
تاریخ : ۱۳۹۰/۷/۲۶
پیوست :

دستورالعمل شماره(۲۰) روابط کار

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم

پیرونامه شماره ۱۱۲۲۱۵ مورخ ۸۹/۱۱/۲۰ معاونت محترم روابط کار مبنی بر ارسال یک نسخه از نظام ارزیابی مشاغل بازنگری شده اینک به پیوست یک نسخه از دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل موضوع ماده ۷ آیین نامه اجرایی تهیه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ها موضوع تبصره یک ماده ٤٩ قانون کار که مورد اصلاح و تجدید نظر کلی واقع شده است ارسال می گردد.

مزید آگاهی در موقع تهیه طرح طبقه بندی مشاغل برای هریک از کارگاه های مشمول اجرای طبقه بندی براساس نظام ارزیابی مشاغل، چگونگی اجرای این طرح در مورد کارکنان از لحاظ: شرایط تطبیق وضع با طرح طبقه بندی، ضوابط مربوط به تغییرات و جابجایی های شغلی و ارتقاء کارکنان پس از تطبیق، اصلاح طرح طبقه بندی، پرداخت مزایای مختلف و نظایرآن مستلزم وجود دستورالعملی خواهد بود که ضوابط مربوط به موارد فوق را مشخص نموده باشد، از این رو در سال ۱۳٦۲ با اجرای نظام ارزیابی مشاغل اولیه چنین دستورالعملی نیز تهیه گردید که با تدوین طرح طبقه بندی مشاغل برای هریک از کارگاه ها یک نسخه از دستورالعمل مذکور نیز ضمیمه طرح گردیده است.

بااصلاح وبازنگری نظام ارزیابی مشاغل، از کلیه مبادی ذی‌ربط و براساس برنامه های راهبردی، فوق العاده در قالب منشورکاری و با نظرخواهی، تجدید نظر در دستورالعمل اخیرالذکر نیز مدنظر این اداره کل واقع گردید و با اخذ نظرات از ادارات کل ستادی و اجرایی، دفاترمشاوره فنی، تشکلات کارگری و کارفرمایی و براساس تجربیات کارشناسی حاصل از اجرای آن درطول ۲۸

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

WWW.LABOURLAW.IR

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

شماره : .....
تاریخ : .....
پیوست : .....

سال گذشته نسبت به اصلاح آن اقدام گردید و لازم است درهریک از مجلدات طرح‌های طبقه بندی مشاغل که من بعد تهیه می گردد یک نسخه از دستورالعمل اصلاح شده ضمیمه آن گردد.

با توجه به تفویض اختیار انجام شده به ادارات کل اجرایی وبا حفظ چارچوب و ضوابط مندرج در دستورالعمل ارسالی چنانچه مدیریت کارگاهی برای اجرای بهتر طبقه بندی مشاغل و پویایی بیشتر آن پیشنهاد یا پیشنهاداتی را با تائید کمیته طبقه بندی و رعایت کلیه مقررات درخصوص افزودن مواردی به دستورالعمل را مطرح نماید پس از انجام بررسی های کارشناسی ودر صورت تائید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان افزودن چنین مورد یا مواردی به دستورالعمل منعی نخواهد داشت.

باعنایت به مراتب فوق الذکر خواهشمند است دستورفرمایید در امر نظارت بر تهیه و اجرای طبقه‌بندی مشاغل درکارگاه های مشمول قانون کار مراقبت جدی مبذول نمایند تا کارگاه ها مطابق ضوابط تعیین شده در دستورالعمل مربوط درخصوص تطبیق، ارتقاء، جابجایی و ... فعالیت نمایند ودر صورت بروز هرگونه ابهام دراجرای دستورالعمل مذکور اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار ونظام های جبران خدمت مرجع پاسخگویی و رفع ابهام خواهد بود. مدیران محترم‌کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مسئول حسن اجرای این دستورالعمل خواهند بود.

شکور ابراهیمی

مدیرکل تنظیم و نظارت بر روابط کار و

نظام های جبران خدمت

۶،۲۷

تهران – خیابان آزادی – نبش خیابان بهبودی – وزارت کار و امور اجتماعی – کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ – تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

WWW.LABOURLAW.IR

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم تعالی
والعصر ان الانسان لفی خسر

دستورالعمل اجرائی طرح های طبقه بندی مشاغل موضوع ماده ۷ آئین نامه اجرایی تهیه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ها موضوع تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار

معاونت روابط کار

اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت

مقدمه

باتوجه به تهیه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه که دراجرای مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار طبق نظام ارزیابی مشاغل تدوین و به تائید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده است، ضوابط مربوط به نحوه تطبیق کارکنان با طرح و تغییرات و جابجایی های شغلی و دیگر موارد مرتبط با طبقه بندی به موجب این دستورالعمل صورت خواهد گرفت.

تعاریف

اداره کل: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان

کمیته: کمیته طبقه بندی مشاغل

طرح: طرح طبقه بندی مشاغل

مدیریت : کارفرما یا نماینده قانونی او

تطبیق وضع: انطباق شرایط فرد با شغل مصوب در طرح و تعیین گروه،مزد شغل و مزد سنوات در اجرای این دستورالعمل

مابه التفاوت مزد: مبلغ افزایش یافته مزد کارکنان بعد از طرح نسبت به قبل ازطرح

تفاوت تطبیق: مبلغ کاهش یافته مزد کارکنان بعد از طرح نسبت به قبل از طرح

ارتقاء : قرار گرفتن فرد در شغلی با گروه یا گروه های بالاتر

تنزل: قرار گرفتن فرد در شغلی با گروه یا گروه های پائین تر

کارگر: کسی که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند ومشمول قانون کار است.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

بخش اول- تطبیق وضع با طرح:

ماده ۱: کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از دائم ، موقت، فصلی، پاره وقت و تمام وقت مشمول اجرای طرح می باشند و با توجه به وظایفی که عملاً در تاریخ تصویب مرحله اول طرح (تاریخ تائید پیش نویس) عهده دار بوده اند و انطباق این وظایف با عناوین شغلی طرح و با رعایت شرایط احراز پیش بینی شده در شناسنامه شغلی طبق ضوابط این دستورالعمل با همکاری کمیته طبقه بندی مشاغل با طرح تطبیق خواهند یافت.

تبصره: در مورد مشاغل سطح بندی شده با شرح وظایف مشابه و یکسان در شناسنامه های شغلی، تعیین سطح شغل (گروه شغل) از اختیارات مدیریت است.

ماده ۲: رعایت شرایط احراز مندرج در شناسنامه های شغلی در مورد متصدیان آن ها الزامی است . لیکن هنگام تطبیق وضع (در تاریخ مقرر در ماده یک) چنانچه افرادی از نظر تحصیلات شرایط احراز شغل مورد تصدی را نداشته باشند از سوابق تجربی آنان به ترتیب مقرر در جدول ضمیمه این دستورالعمل جایگزین کمبود مدرک تحصیل خواهد گردید و معادل ریالی سال های کمبود با استفاده از جدول موضوع ماده ۵ (از بالا به پایین) کسر می گردد. در صورتی که در این مرحله تمام سابقه تجربی فرد نتواند کمبود تحصیل وی را جبران کند ، این امر مانع از تطبیق وضع او در شغل مربوط نخواهد شد. به عبارت دیگر نداشتن تجربه مورد نیاز شغل و یا کمبود آن در تطبیق وضع اولیه با طرح تاثیری نخواهد داشت.

تبصره ۱: گواهینامه‌های آموزشی فنی و حرفه ای موضوع ماده ۳ این دستورالعمل در صورت ارتباط با شغل نیز می تواند جایگزین سابقه تجربی مقرر در این ماده شوند.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره ۲: درمورد کارکنانی که هنگام تطبیق وضع و در اجرای این ماده بلحاظ کمبود تحصیلات سابقه تجربی از آنان کسر گردیده است درصورت اخذ مدرک تحصیلی لازم ویا گواهینامه آموزش فنی و حرفه ای در حین کار سوابق مزبور متناسب با مدرک تحصیلی یا گواهینامه آموزش فنی و حرفه ای ارائه شده از تاریخ ارائه به آنان مسترد و مزد سوابق کسر شده از تاریخ اخیرالذکر در باره آنان برقرار خواهد شد. مزد سوابق کسر شده عبارت از رقم ریالی مزبور در هنگام تطبیق با شغل مورد تصدی باضافه تاثیر درصدهای افزایش مزد ناشی از مصوبات شورایعالی کار در سال های بعد از تطبیق تا زمان ارائه مدارک است.

ماده ۳: دوره های آموزش مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه ای به ترتیب آنچه که در دستورالعمل احتساب گواهینامه هابه شماره ۱۱۱۸۹۴ مورخ ۸۹/۱۱/۲۰ اعلام گردیده است، جایگزین شرایط احراز شغل پیش بینی شده برای مشاغل از نظر تجربه و به تبع آن جایگزین کمبود تحصیل مورد نیاز شغل می گردد. مشروط بر آنکه مرتبط بودن دوره آموزشی با شغل مربوط به تائید کمیته رسیده باشد.

تبصره ۱: در مورد دوره های آموزشی و مهارتی تخصصی که توسط سایر موسسات آموزشی برگزار می گردد در صورتیکه این موسسات مراجع آموزشی معتبر بوده و یا گواهینامه های صادره توسط آنان به تائید مراجع رسمی و معتبر رسیده باشد، با نظر کمیته (ازجهت مرتبط بودن با شغل) هر ۱۰ ساعت آموزش معادل یکماه تجربه شغلی تلقی می‌شوند حداکثر تجربه ای که به این طریق محاسبه می شود ۶ سال است.

تبصره ۲: درصورتی که به دلایلی امکان تعیین ساعات آموزشی میسر نباشد این جایگزینی متناسب با مدت و نوع آموزش و اهمیت گواهینامه مربوطه انجام می شود.

تبصره ۳ : در صورتی که برخی از دوره های آموزشی تخصصی موضوع تبصره فوق بتوانند جایگزین بیش از ۶سال تجربه شوند (حداکثر تا ۸ سال) و یا به دلایلی امکان تعیین ساعات آموزشی آنها میسرنباشد میزان جایگزینی متناسب با مدت و نوع آموزش و اهمیت با پیشنهاد مدیریت و بانظر کمیته (ازجهت مرتبط بودن با شغل) تعیین می شود.

تبصره ۴: چنانچه ضوابط دیگری راجع به جایگزینی دوره های آموزشی بجای تجربه از سوی وزارت تعاون، کار ورفاه اجتماعی اعلام شود حسب مورد ملاک اعتبار خواهد بود.

ماده ۴: سوابق خدمت قبلی کارگران قبل از اشتغال در کارگاه فعلی در صورتیکه مرتبط بودن آن با شغل موردتصدی فعلی با توجه به مدارک ارائه شده مورد تائید کمیته واقع شود با موافقت مدیریت جهت جایگزینی شرایط احراز شغل از لحاظ کمبود تجربه و تحصیل بترتیب مقرر در این دستورالعمل محاسبه می گردد و احتساب مازاد این سوابق (پس از جایگزینی بابت کمبود شرایط احراز شغل) از بابت مزد سنوات گذشته(پایه سنواتی) نیز با موافقت مدیریت امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱: مدیریت می تواند شرط پذیرش سوابق خارج از کارگاه را موکول به ارائه گواهینامه پرداخت حق بیمه نماید.

تبصره ۲: در مورد کارگرانی که سوابق خارج از کارگاه خود را پس از تطبیق وضع با طرح ارائه نمایند با رعایت شرایط فوق محاسبه مزایای مربوطه از تاریخ ارائـه سـوابق به کارگاه صورت خواهد گرفت.

تبصره ۳ : مازاد سوابق خارج از کارگاه ، بعد از تطبیق وضع اولیه با طرح در ارتقاء و تغییرات شغلی بعدی نیزبا رعایت شرایط فوق ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

تبصره۴: سوابق کارگران در کارگاه های تابعه یک شخصیت حقوقی درصورت انتقـال آنان از یک کارگاه به کارگاه دیگر در احتساب خـدمت و تجربـه آنـان منظـور خواهـد شد. ضمناً درمورد کارگرانی کـه مایلنـد بـا موافقـت کارفرمـای خـود از کارگـاهی بـه کارگاه دیگر (هرکارگاه تابع شخصیت حقوقی جداگانه) منتقل گردنـد احتسـاب سـوابق خدمتی(پایه سنواتی) در این انتقال باموافقت مدیریت کارگاه جدید خواهد بود.

سابقه قبلی کسانی که با کارگاه قطع رابطه کرده اند و یا با آن ها بـه هـر دلیـل تسـویه حساب شـده ومجـدداً اسـتخدام میشـوند بـه منزلـه سـابقه خـارج ازکارگـاه محسـوب میگردد.

<u>بخش دوم- تعیین مزد مبنا (مزد پایه یا سنوات گذشته و مزد شغل) هنگام تطبیق وضع:</u>

ماده ۵: مزد پایه (سنوات) بابت سوابق خـدمت گذشـته کـارگران در کارگـاه تـا زمـان تطبیق (پایان سال ....) پس ازکسر سوابق جایگزین شده بابت کمبـود مـدرک تحصـیلی موضوع ماده ۲ براساس جدول ضمیمه که تا پایان سال ....تنظیم شده اسـت، محاسـبه و بعنوان مزد سنوات گذشته (مزد پایه های قبل از اجرای طرح) در مورد آنـان منظـور خواهد شد افزایش مزد سنوات (پایه) تابع مصوبات بعدی شورایعالی کار است.

تبصره ۱: درصورتیکه سوابق خدمتی در ایـن مرحلـه نتوانـد تمـام کمبـود تحصـیل را جبران کند از مزد شغل شاغل مبلغی کسر نمی گردد.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱ Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره ۲: مزایای ایثارگری (رزمندگی- جانبازی- آزادگی) افراد نیز برحسب مورد با توجه به ضوابط احتساب ایثارگری درکارگاه های دارای طرح، جداگانه محاسبه و جایگزین مزایای قبلی میگردد و بخشی از مزد مبنا را تشکیل میدهد . لیکن در محاسبه وتعیین مابه التفاوت احتمالی ناشی از اجرای طرح ملاک محاسبه قرار نمی گیرد.

تبصره ۳: در زمان تهیه و تنظیم جدول مزد، مزایای ایثارگری از مزد قبل از طرح کارگران مشمول تفکیک گردیده و پس از محاسبه مجدد به ترتیب تبصره ۳ بصورت جداگانه در ستون مربوط (مزایای ایثارگری) در لیست تطبیق لحاظ می گردد

ماده ۶ : با اجرای طرح مزد شغل، مزد سنوات و مزد رتبه (در کارگاه هایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند) کلیه کارگران مشمول براساس جدول مزدیکه طبق ضوابط و روش های مورد عمل اداره کل تائید می شود صورت خواهد گرفت. این جدول حاوی مزد شغل گروه ها، نرخ مزد سنوات و نرخ رتبه در هرگروه می باشد.

تبصره ۱: کلیه کارگاه های دارای طرح مصوب، می بایست در ابتدای هر سال باتوجه به حداقل مزدقانونی اعلام شده ونحوه تسری افزایشات مزدی به سایر گروه های شغلی و نرخ های پایه سنواتی که در مصوبه شورایعالی کار اعلام می گردد، نسبت به تنظیم جدول مزد خود برای سال مربوط با رعایت مصوبه اقدام نمایند.این جدول ماخذ تعیین مزد کارگران مشمول طرح هنگام ارتقاء، استخدام و جابجایی‌های شغلی است. (تغییرات بعدی درجدول مزد بستگی به تصمیمات شورایعالی کار در این زمینه دارد)

تبصره۲: درصورتی که جدول مزد در شرایطی بلحاظ کمبود عرضه در بازار کار نتواند پاسخگوی ضرورت های کارگاه برای جذب و نگهداری متصدیان مشاغل مدیر و متخصصین همطراز و مشابه گردد با پیشنهاد مدیریت و بررسی و تایید ادارات کل

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها می‌توان متصدیان مشاغل مزبور را موقتاً از شمول جدول مزد مستثنی نمود.

ماده ۷ : درصورتی که پس از اجرای طرح مزد مبنای برخی از افراد به نسبت مزد ثابت قبل از اجرای طرح کاهش یابد مابه التفاوت مزد قبلی با مزد جدید به عنوان تفاوت تطبیق درباره آنان برقرار می شود، این تفاوت تطبیق طی چهار نوبت اعطای پایه که براساس مصوبات شورایعالی کار یا سایر مراجع ذیصلاح اعلام می شود مستهلک شده و باقیمانده احتمالی کماکان جدا از مزد گروه و پایه به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: افزایش های مزد اعم از ارتقاء، افزایش ضریب ریالی و نیز مصوبات مزدی شورایعالی کار و نظایر آن ها موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق نمی شود.

تبصره۲ : چنانچه با اجرای طرح بازنگری مزد برخی از کارگران نسبت به قبل کاهش یابد در اینصورت مزد این کارگران همان مزد قبل از اجرای طرح بازنگری خواهد بود.

ماده ۸: درصورت موافقت مدیریت به آن عده از کارگرانیکه خدمت سربازی خود را قبل از اشتغال در کارگاه و یا در حین اشتغال انجام داده باشند معادل ریالی یک پایه (سنوات) با نرخ تعیین شده برای هرگروه (برطبق جدول مزد) قابل اعطا است.

بخش سوم- شرایط ترفیع، ارتقاء، جابجایی شغلی و استخدام

ماده ۹ : درصورت تصویب شورایعالی کار (یا سایر مراجع ذیصلاح) به ازاء یک سال خدمت پس از تصویب و اجرای طرح معادل ریالی یک پایه با نرخ تعیین شده برای هرگروه برطبق جدول مزد همان سال به مزد سنوات کارگران اضافه می شود.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره: اعطای پایه سنوات جزآنچه که در این دستورالعمل پیش بینی شده است ویا ممکن است برطبق ضوابط قانونی مقرر شوند به هیچ وجه مجاز نیست.

ماده ۱۰ : پس از اجرای طرح و تطبیق کارگران با آن (به ترتیب مقرر در ماده یک) هرگونه استخدام- ارتقاء ویا جابجایی شغلی موکول به داشتن شرایط احراز شغل از نظر تجربه و تحصیل (به ترتیب پیش بینی شده در شناسنامه های شغلی مربوط) خواهد بود.

تبصره ۱: درمورد مشمولین این ماده که فاقد مدرک تحصیلی لازم بوده باشند دوره های آموزش فنی و حرفه ای موضوع ماده ۳، گواهینامه های مربوط به ترتیب مقرر در ماده مزبور جایگزین کمبود تحصیل خواهد شد.

درصورت عدم طی دوره های آموزش فنی و حرفه ای چنانچه مشمولین این ماده دارای سوابق تجربی کافی برای جایگزینی تحصیل باشند و این سوابق بتواند پاسخگوی کمبود تحصیل پیش بینی شده در شرایط احراز شود سابقه خدمت بترتیب مقرر در ماده ۲ جایگزین کمبود تحصیل با کسر از مزد سنوات آنان خواهد گردید.

اعاده سوابق کسر شده درصورت اخذ مدرک تحصیلی نیز از تاریخ ارائه براساس شرایط مندرج در تبصره ۲ ماده ۲ عملی است.

تبصره ۲: در مورد افرادی که دارای تحصیلات بالاتر از مدرک تحصیلی پیش بینی شده برای تصدی شغل جدید بوده ولی فاقد تجربه لازم باشند بشرط مرتبط بودن رشته تحصیلی با شغل جدید برحسب نظر مدیریت ، معادل هرسال تحصیل بالاتر از شرایط احراز می تواند جایگزین یکسال کمبود تجربه شود این جایگزینی باید بتواند کمبود تجربه را کاملاً جبران کند.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره ۳: مشاغلی که برای تصدی آنها برابر ضوابط و مقررات مربوط مدارک و رشته های تحصیلی خاص پیش بینی گردیده باشد مشمول تبصره ۱ این ماده نبوده و باید براساس ضوابط پیش بینی شده عمل شود.

تبصره ۴ : در مورد برخی از مشاغل تخصصی که عرضه آن ها در بازار کار باکمبودرو بروست بشرط داشتن مدرک تحصیلی لازم مدیریت می تواند با تائید کمیته طبقه بندی بصورت استثنا از کمبود تجربه صرف نظر کند. احراز رتبه این افراد (درصورت اجرای نظام رتبه بندی) موکول به تکمیل سابقه تجربی آنان خواهد بود.

ماده ۱۱: ارتقاء گروه در شغل مربوط و درمحدوده گروه های تعیین شده برای آن و یا انتصاب کارگران به مشاغل دیگر در گروه های بالاتر با رعایت شرایط زیر و مفاد ماده ۱۰ این دستورالعمل صورت خواهدگرفت.

الف- موافقت مدیریت با ارتقاء

ب- تائید کمیته در مورد دارا بودن شرایط احراز لازم شاغل جهت تصدی شغل جدید (براساس ضوابط طرح و مقررات این دستورالعمل)

ج- درصورت لزوم گذراندن حداکثر دوره ۳ ماهه آزمایشی با مزد و مزایای شغل جدید، مدت خدمت‌آزمایشی باید درحکم صادره قیدشود درغیر اینصورت ارتقاء از ابتدا قطعی‌تلقی میگردد.

تبصره ۱: در مورد ارتقاء محدودیتی از نظر تعداد گروه های مورد ارتقاء و نیز فاصله زمانی میان دو ارتقاء بر طبق این دستورالعمل وجود ندارد لکن مدیریت می تواند راساً ویا با همکاری کمیته شرایطی نظیر چگونگی ارتقاء، مدت توقف تا ارتقاء بعدی و تعداد

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

گروه ها در هر بار ارتقاء، آزمون مهارت با رعایت مفاد این دستورالعمل و سایر ضوابط و مقررات مربوط تدوین و اجرا نماید.

ماده ۱۲: مزد شغل کارگرانی که ارتقاء می یابند مزد شغل گروه مورد ارتقاء است در مورد تعیین میزان مزد سنوات این افراد به ترتیب زیر عمل می گردد:

الف- چنانچه دارای شرایط احراز کامل گروه جدید از نظر تحصیل و تجربه باشند مزد سنوات آنان همان مزد سنوات قبل از ارتقاء است.

ب- درصورتیکه بلحاظ کمبود تحصیل براساس تبصره ماده ۱۰ مشمول کسر سوابق شوند معادل ریالی سال های کسر شده با استفاده از جدول ضمیمه بخشنامه مزد سال مربوط و تغییرات بعدی آن از مزد سنوات آنان کسر می گردد.

تبصره ۱: افزایشات بعدی مزد سنوات کارگرانی که ارتقاء می یابند متناسب با گروه جدید تابع مصوبات شورایعالی کار خواهد بود.

تبصره ۲: در هیچ شرایطی ارتقاء نباید موجب کاهش مزد مبنای کارگر (نسبت به مزد قبلی) شود مگر آنکه این امر کتباً مورد موافقت وی قرار گرفته باشد.

ماده ۱۳: تغییر و جابجایی شغلی کارگران با حفظ گروه شغلی در مشاغل هم گروه با رعایت شرایط زیر می تواند انجام گیرد:

الف- تصمیم مدیریت درخصوص تغییر شغل

تائید کمیته به لحاظ داشتن شرایط احراز شغل جدید

توانایی انجام کار در شغل جدید

مزد شغل و مزد سنوات کارگران پس از جابجایی همان مزد شغل و مزد سنوات شغل قبلی خواهد بود.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره ۱: تغییر شغل هریک از کارگران درصورتیکه منجر به تنزل گروه شغلی گردد موکول به اعلام موافقت کتبی آنان است مزد شغل این قبیل افراد پس از تنزل، مزد شغل گروه جدید و مزد سنوات آنان همان مزد سنوات قبل از تغییر شغل است لکن افزایشات بعدی مزد سنوات متناسب با گروه جدید تابع مصوبات شورایعالی کار خواهد بود.

تبصره ۲: درموارد مربوط به جابجایی کارگران در مشاغل هم گروه و همچنین در تنزل شغل آنان درصورتی که قبلاً سوابقی بابت کمبود تحصیل از این قبیل افراد کسر شده باشد و در شغل جدید دارای شرایط احراز تحصیلی آن شغل باشند استرداد سوابق کسر شده به آنان از تاریخ تغییر شغل طبق تبصره ۲ ماده ۲ این دستورالعمل صورت خواهد گرفت.

تبصره ۳ : تنزل گروه شغلی کارگران به دلایل پزشکی درصورت صدور رای کمیسیون پزشکی صندوق تامین اجتماعی دال بر نامتناسب بودن شغل مورد تصدی و عدم توانایی وی به انجام آن، درصورت موافقت کتبی فرد ذی ربط امکان پذیر بوده و دراینصورت مزد وی به طریق مذکور در تبصره ۱ در شغلی که با نظر مدیریت و تائید کمیته برای وی تعیین می شود در گروه جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد و مبلغ کاهش دستمزد ناشی از تنزل گروه نیز جدا از مزد گروه و مزد سنوات می باید به عنوان مابه التفاوت مزد به وی پرداخت شود ضمناًغرامت متعلقه طبق مقررات صندوق تامین اجتماعی پرداخت می گردد.

توضیح: مشمولین تبصره یک ماده ۹۲ قانون کار تابع حکم تبصره مذکور می باشند

تبصره۴: درکارگاه هایی که طرح آنها به روش تفکیک پست از شغل تهیه شده یا می شود اتخاذ تصمیم در مورد تغییر پست افراد با توجه به فهرست تخصیص پست به شغل و درمحدوده شغل مورد تصدی از اختیارات مدیریت است.

بدیهی است درصورتیکه تغییر پست توام با تغییر شغل باشد طرح موضوع به لحاظ تغییر شغل در کمیته طبق ضوابط قبلی ضروری خواهد بود.

ماده ۱۴: به منظور تقویت انگیزه های شغلی و ارتقاء کمیت و کیفیت کار دربین کارگران و پویایی هرچه بیشتر طرح طبقه بندی مشاغل پس از تاریخ تصویب طرح به ازای هرچهار سال سابقه کار از تاریخ استخدام که مازاد بر شرایط احراز شغل از لحاظ تجربه وکمبود تحصیل باشد یک رتبه درگروه مربوطه به کارگران اعطا می‌شود.

تبصره ۱: آن بخش از سوابق تجربی که در اجرای ضوابط این دستورالعمل جایگزین کمبود تحصیل در تطبیق کارگران با طرح شده اند در محاسبه سوابق موضوع این ماده منظور نمی شود.

تبصره ۲: عوامل زیر می تواند در احتساب رتبه منظور گردد:

الف- هرسال تحصیل مازاد بر شرایط احراز معادل یکسال سابقه

ب- هر ده ساعت دوره آموزش فنی و حرفه ای مرتبط با شغل معادل یک ماه سابقه

ج- دوره های آموزش فنی و حرفه ای موضوع ماده ۳ این دستورالعمل

د- علاوه بر موارد الف و ب مدیریت با توجه به نحوه عملکرد هریک از افراد و نقشی که در پیشبرد اهداف سازمانی و ارائه مطلوب خدمات و ایفای وظایف شغلی که دارند می تواند حداکثر معادل یکسال در هر رتبه ارفاق قائل شده و مدت لازم برای اعطای رتبه را به حداقل ۳ سال کاهش دهد.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱- تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱ Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره ۳: در اعطای رتبه تائید کمیته طبقه بندی مشاغل از نظر رعایت تبصره یک و همچنین حصول شرایط مقرر در بندهای الف و ب تبصره ۲ این ماده ضروری است

تبصره ۴: تاخیر در اعطای رتبه هریک از افراد با پیشنهاد مدیریت و تائید کمیته انضباطی کار کارگاه،بنا به دلایل انضباطی حداکثر به مدت یکسال برای هر رتبه امکان پذیر است.

تبصره ۵: مدیریت می تواند با تائید کمیته اصلاحاتی را در ضوابط رتبه بندی انجام و پس از تائید اداره کل به مرحله اجرا درآورد.

ماده ۱۵: در صورت تغییر شغل هریک از کارکنان ،تعیین رتبه جدید بایستی مجدداً براساس ضوابط ماده ۱۴ یعنی احتساب مجدد سوابق بابت تعیین رتبه پس از کسر شرایط احراز شغل جدید و تعیین رتبه جدید براساس ضوابط اعطای رتبه صورت گیرد.

تبصره: در هرحال مزد مبنای کارگر نباید از مزد مبنای قبلی کمتر گردد مگر با رضایت کتبی وی

ماده ۱۶: مبلغ هر رتبه از حاصلضرب تفاوت امتیاز هر دو گروه متوالی (طبق جدول پیوست) در ضریب ریالی جدول مزد بدست می آید. و اگر با اعلام افزایشات مزدی از سوی شورایعالی کار ضریب ریالی جدول مزد به صورت درصدی افزایش یابد، مبلغ رتبه نیز افزایش خواهد یافت و در هرحال تغییرات مبلغ رتبه همراه با تغییرات ناشی از اعمال مصوبه شورایعالی کار در جدول مزد طرح منعکس می گردد.

بدیهی است مبلغ رتبه های مربوط به سالهای گذشته که قبلاً دریافت داشته اند صرفاً با درصد افزایش مزد مندرج در فرمول های شورایعالی کار افزایش می یابد.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره: مبلغ رتبه جزئی از مزد گروه فرد تلقی شده و بخشی از مزد مبنای وی را تشکیل می دهد.

ماده ۱۷: اجرای رتبه بندی موضوع مواد ۱۴، ۱۵ و ۱۶ این دستورالعمل مشروط به موافقت مدیریت در زمان تصویب طرح یا بعد از آن خواهد بود.

بخش چهارم- مزایا

ماده ۱۸: نظر به اینکه در تدوین طرح و ارزیابی شناسنامه های شغلی ،عوامل اصلی و فرعی متشکله شغل ملاک عمل بوده و امتیازات لازم به این عوامل طبق نظام ارزیابی مشاغل تعلق گرفته است. لذا در اجرای طرح کلیه پرداخت های مستمر که تا قبل از تصویب طرح در ارتباط با شرایط شغلی و به تبع شغل در کارگاه پرداخت می گردیده است مانند: حق سرپرستی- حق مقام – سختی کار – مزایای گرد وغبار و نظایر آن همراه مزد کارگران در بودجه اجرای طرح منظور گردیده و به غیر از مزد مبنا، مزایای دیگری جز آنچه که به ترتیب زیر مقرر می شود قابل پرداخت نخواهد بود.

الف- حق مسکن، حق اولاد، کمک های جنسی، ایاب و ذهاب و انواع پاداش و عیدی و نظایر آن ها که طبق ضوابط قانونی مربوطه یا عرف و روال کارگاه پرداخت می شود.

ب- حق شیفت- نوبت کاری- شب کاری- اضافه کاری- فوق العاده ماموریت و نظایر آن ها که با توجه به ضوابط مقرر در قانون کار پرداخت می شود.

ج- حق اشعه بر طبق ضوابط قانونی مربوطه

د- سایر مزایایی که ذکری از آنها در این دستورالعمل نیامده بنا به تشخیص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که به روش تفکیک پست از شغل یا تفکیک شرایط کار از شغل، طرح تهیه می کنند مزایای سرپرستی قبلی یا سختی کار قبلی حسب مورد در

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

محاسبه جدول مزد لحاظ نشده و درقالب مزایای پست و سختی شرایط کار و با رعایت دستورالعمل مربوط محاسبه می شوند. مزایای جدید در هرحال نباید کمتر از مزایای قبلی شود.

تبصره ۲: علاوه بر مزایای مذکور در ماده ۱۸ برای مشاغل تخصصی که زمینه آن ها در بازار کار با کمبود مواجه است یا مشاغلی که بنا به ماهیت شغل و نوع وظایف و سختی و صعوبت و یا شرایط نامساعد محیط کار انگیزه و تمایل برای تصدی آنها ضعیف است متناسب با وضعیت شغل و میزان نیاز کارگاه به اینگونه شغلها میتوان مزایایی را با موافقت مدیریت و تصویب وزارت تعاون، کار ورفاه اجتماعی تحت عنوان فوق العاده جذب برقرار و پرداخت نمود. میزان این فوق العاده در هرحال نباید بیشتر از مزد شغل گروه مربوطه باشد. لیکن درمورد مشاغل تخصصی یا درسطوح مدیران با ارائه دلائل توجیهی تا ۲ برابر مزد شغل گروه مربوطه نیز می تواند مورد درخواست و تصویب قرار گیرد. استفاده هریک از شاغلین از فوق العاده مقرر در این تبصره موکول به داشتن شرایط احراز کامل شغل از نظر تجربه و تحصیل است. (طبق ضوابط حق جذب که پیوست می باشد)

تبصره ۳: مدیریت می تواند پس از دریافت مجوز حق جذب و یا توام با تقاضای آن، ضوابطی را برای برقراری، کاهش ، قطع و یا افزایش آن تا سقف ارقام تعیین شده ، تهیه و پس از موافقت کمیته و تائید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجرا نماید.

بخش پنجم- موارد مختلف

ماده ۱۹: درصورت نیاز به ایجاد مشاغل جدید، اصلاح مشاغل موجود در طرح و یا حذف آنان، اصلاح جدول مزد مراتب توسط مدیریت به اداره کل اعلام و پس از اخذ مجوز لازم و تائید اصلاحات آن موارد به طرح الحاق خواهد شد.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

تبصره ۱: اصلاحات و تغییرات بیش از ۲۰ شغل موضوع این ماده بایستی توسط دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل صورت گرفته و قبلاً قرارداد تنظیمی (طبق فرم تیپ قراردادهای اصلاحی و متمم) به تائید اداره کل رسیده باشد.

تبصره ۲: انجام تغییرات و اصلاحات موضوع این ماده در صورتیکه در وضعیت شغلی و گروهی کارگران تاثیر نماید رعایت موارد مرتبط در مورد ارتقاء و جابجایی شغلی کارگران درهر حال الزامی خواهد بود.

ماده ۲۰ : با اجرای طرح برای هریک از شاغلین احکام جدید طبق فرم نمونه پیوست ممهور به مهر واحد مربوطه و امضاء مقام مسئول با رعایت سایر ضوابط صادر و به آنان تحویل و نسخه ای دیگر در پرونده پرسنلی شاغل ذی ربط درج می شود.

تبصره : عدم صدور حکم موضوع این ماده توسط مدیریت کارگاه در هرحال نمی تواند مانع از استحقاق کارگران ذی ربط در برخورداری از مزایای متعلقه طبق ضوابط طرح گردد.

ماده ۲۱: پس از اجرای طرح، در صورت بروز هرگونه اختلافات ناشی از اجرای طرح با درخواست کتبی ذینفع، کمیته به موضوع رسیدگی خواهد کرد و در صورت عدم حصول نتیجه در اجرای تبصره ۳ ماده ۴۹ قانون کار ، موضوع برای رسیدگی به هیأت حل اختلاف ارجاع خواهد گردید.

تبصره: در هر حال عدم درخواست رسیدگی از سوی کارگر شاکی از کمیته مانع رسیدگی در هیأت حل اختلاف نمی باشد.

ماده ۲۲: واحدهایی که دارای طرح مصوب می باشند کماکان براساس دستورالعمل اجرایی آن عمل می کنند مگر آنکه اجرای این دستورالعمل در جهت منافع کارگران با

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

پیشنهاد مشترک مدیریت و کمیته و تائید اداره کل جایگزین دستورالعمل قبلی آنان شود.

تبصره: در موقع بازنگری کلی در طرح های طبقه بندی مشاغل چنانچه در دستورالعمل قبلی شرایط بهتر و یا مزایایی بیش از این دستورالعمل برای کارگران مقرر شده باشد دستورالعمل جدید با رعایت حقوق مکتسبه کارگران تنظیم خواهد گردید.

ماده ۲۳: این دستورالعمل در ۲۳ ماده و ۴۵ تبصره تهیه و جایگزین دستورالعمل قبلی می‌گردد.

تهران - خیابان آزادی - نبش خیابان بهبودی - وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۶۶۵۸۰۰۳۱
Website:www.irimlsa.ir
Email:info@irimlsa.ir

جدول تطبیق امتیازات و مدارک تحصیلی و میزان کسر از سابقه کار بابت کمبود تحصیل

(جایگزینی تجربه بجای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

شرایط تحصیلی شاغل و امتیاز متعلقه در نظام های تحصیلی قدیم و جدید تا مقطع دیپلم				میزان کسر از سابقه بابت کمبود مدرک تحصیلی شرایط احراز شغل طبق مقاطع تحصیلی				
ردیف	نظام تحصیلی جدید	امتیاز	نظام تحصیلی قدیم	امتیاز	خواندن	خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره اول متوسطه	دیپلم متوسطه
۱	بیسواد	۰	بیسواد	۰	۱ سال	۲ سال	۳ سال	۶ سال	۹ سال
۲	اول دبستان	۶	اول دبستان	۶	۶ ماه	۱/۵ سال	۲/۵ سال	۵/۵ سال	۸/۵ سال
۳	دوم دبستان	۱۲	دوم دبستان	۱۲	--	۱ سال	۲ سال	۵ سال	۸ سال
۴	سوم دبستان	۱۸	سوم دبستان	۱۸	--	۶ ماه	۱/۵ سال	۴/۵ سال	۷/۵ سال
۵	چهارم دبستان	۲۴	چهارم دبستان	۲۴	--	--	۱ سال	۴ سال	۷ سال
۶	------	--	پنجم دبستان	۳۰	--	--	۶ ماه	۳/۵ سال	۶/۵ سال
۷	پنجم دبستان	۳۶	ششم دبستان	۳۶	--	--	--	۳ سال	۶ سال
۸	اول راهنمایی	۴۸	اول دبیرستان	۴۸	--	--	--	۲ سال	۵ سال
۹	دوم راهنمایی	۶۰	دوم دبیرستان	۶۰	--	--	--	۱ سال	۴ سال
۱۰	سوم راهنمایی	۷۲	سوم دبیرستان	۷۲	--	--	--	--	۳ سال
۱۱	اول دبیرستان (جدید)	۷۸	------	--	--	--	--	--	۲/۵ سال
۱۲	دوم دبیرستان (جدید)	۸۴	چهارم دبیرستان	۸۴	--	--	--	--	۲ سال
۱۳	سوم دبیرستان (جدید)	۹۶	پنجم دبیرستان	۹۶	--	--	--	--	۱ سال
۱۴	چهارم دبیرستان (جدید)	۱۰۸	ششم دبیرستان (دیپلم)	۱۰۸	--	--	--	--	--

ضمناً در مورد مدارک تحصیلی بالاتر از دیپلم و دانشگاهی هر یک سال و نیم تجربه جایگزین یک سال کمبود مدرک تحصیلی خواهد شد.

اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت　　جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۱۳۸۹

موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرائی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۳۹۰

(ارقام به ریال در روز)

ماه / سال	۰	۱	۲	۳	٤	٥	٦	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
	۰	۱٦۷	۳۳۳	٥۰۰	٦٦۷	۸۳۳	۱۰۰۰	۱۱٦۷	۱۳۳۳	۱٥۰۰	۱٦٦۷	۱۸۳۳
۱	۲۰۰۰	۲۱۷۷	۲۳٥۳	۲٥۳۰	۲۷۰۷	۲۸۸۳	۳۰٦۰	۳۲۳۷	۳٤۱۳	۳٥۹۰	۳۷٦۷	۳۹٤۳
۲	٤۱۲۰	٤۲۳۸	٤۳٥٦	٤٤۷٤	٤٥۹۲	٤۷۱۰	٤۸۲۸	٤۹٤٦	٥۰٦٤	٥۱۸۲	٥۳۰۰	٥٤۱۸
۳	٥٥۳۸	٥٦٦۲	٥۷۸٥	٥۹۰۹	٦۰۳۳	٦۱٥۷	٦۲۸۱	٦٤۰٥	٦٥۲۹	٦٦٥۲	٦۷۷٦	٦۹۰۰
٤	۷۰۲٦	۷۱٥٦	۷۲۸٦	۷٤۱۷	۷٥٤۷	۷٦۷۷	۷۸۰۷	۷۹۳۷	۸۰٦۷	۸۱۹۷	۸۳۲۷	۸٤٥۷
٥	۸٥۸۹	۸۷۳۲	۸۸۷٦	۹۰۱۹	۹۱٦۲	۹۳۰٥	۹٤٤۸	۹٥۹۱	۹۷۳٤	۹۸۷۷	۱۰۰۲۰	۱۰۱٦۳
٦	۱۰۳۰۹	۱۰٤۳۷	۱۰٥٦٦	۱۰٦۹٥	۱۰۸۲۳	۱۰۹٥۲	۱۱۰۸۰	۱۱۲۰۹	۱۱۳۳۸	۱۱٤٦٦	۱۱٥۹٥	۱۱۷۲٤
۷	۱۱۸٥۲	۱۱۹٦٦	۱۲۰۷۹	۱۲۱۹۳	۱۲۳۰٦	۱۲٤۲۰	۱۲٥۳۳	۱۲٦٤٦	۱۲۷٦۰	۱۲۸۷۳	۱۲۹۸۷	۱۳۱۰۰
۸	۱۳۲۱٤	۱۳۳۰۳	۱۳۳۹۲	۱۳٤۸۲	۱۳٥۷۲	۱۳٦٦۲	۱۳۷٥۱	۱۳۸٤۰	۱۳۹۳۰	۱٤۰۱۹	۱٤۱۱۰	۱٤۱۹۷
۹	۱٤۲۸۸	۱٤۳٦٤	۱٤٤٤۲	۱٤٥۱۸	۱٤٥۹٥	۱٤٦۷۲	۱٤۷٥۰	۱٤۸۲٥	۱٤۹۰۲	۱٤۹۸۰	۱٥۰٥٥	۱٥۱۳٤
۱۰	۱٥۲۱۰	۱٥۲۷٥	۱٥۳٤۰	۱٥٤۰٥	۱٥٤۷۰	۱٥٥۳٥	۱٥٦۰۰	۱٥٦٦٤	۱٥۷۲۹	۱٥۷۹٤	۱٥۸٦۲	۱٥۹۲٥
۱۱	۱٥۹۹۰	۱٦۰٤٦	۱٦۰۹۹	۱٦۱٥۷	۱٦۲۰۸	۱٦۲٦٦	۱٦۳۲۲	۱٦۳۷۸	۱٦٤۳۱	۱٦٤۸۷	۱٦٥٤۳	۱٦٥۹۹
۱۲	۱٦٦٥۲	۱٦٦۸٥	۱٦۷۲۰	۱٦۷٥۳	۱٦۷۸٦	۱٦۸۱۹	۱٦۸٥۳	۱٦۸۸٥	۱٦۹۱۸	۱٦۹٥٤	۱٦۹۹۰	۱۷۰۲۸
۱۳	۱۷۰٥٦	۱۷۰۸۳	۱۷۱۱۲	۱۷۱۳۹	۱۷۱٦۷	۱۷۱۹۸	۱۷۲۲٥	۱۷۲٥٤	۱۷۲۸۲	۱۷۳۱۱	۱۷۳٤۱	۱۷۳۷۲
۱٤	۱۷۳۹۷	۱۷٤۲٦	۱۷٤٥٥	۱۷٤۸٤	۱۷٥۱۱	۱۷٥۳۸	۱۷٥٦۷	۱۷٥۹٦	۱۷٦۲٤	۱۷٦٥۳	۱۷٦۸۲	۱۷۷۱۱
۱٥	۱۷۷٤۲	۱۷۷۷۷	۱۷۸۱۲	۱۷۸٤٥	۱۷۸۸۰	۱۷۹۱٥	۱۷۹٥۰	۱۷۹۸٥	۱۸۰۱۹	۱۸۰٥٦	۱۸۰۹۰	۱۸۱۲٥
۱٦	۱۸۱٦۰	۱۸۱۹۰	۱۸۲۲۱	۱۸۲٤۹	۱۸۲۸۰	۱۸۳۱۰	۱۸۳۳۷	۱۸۳٦۷	۱۸۳۹٦	۱۸٤۲٦	۱۸٤٥۷	۱۸٤۸۷
۱۷	۱۸٥۱۹	۱۸٥٤۳	۱۸٥۷۰	۱۸٥۹۷	۱۸٦۲۳	۱۸٦٤۷	۱۸٦۷٤	۱۸۷۰۲	۱۸۷۲۷	۱۸۷٥۳	۱۸۷۷۹	۱۸۸۰٥
۱۸	۱۸۸۲۹	۱۸۸٥۲	۱۸۸۷۱	۱۸۸۹۲	۱۸۹۱٤	۱۸۹۳۳	۱۸۹٥٦	۱۸۹۷۹	۱۹۰۰۰	۱۹۰۲۲	۱۹۰٤۷	۱۹۰٦٦
۱۹	۱۹۰۹۲	۱۹۱۱۸	۱۹۱٤۲	۱۹۱٦٦	۱۹۱۹۰	۱۹۲۱٦	۱۹۲۳۹	۱۹۲٦٥	۱۹۲۸۹	۱۹۳۱۰	۱۹۳۳۷	۱۹۳٦۳
۲۰	۱۹۳۸۰	۱۹٤۰٤	۱۹٤۲٦	۱۹٤٤۸	۱۹٤۷۲	۱۹٤۹٥	۱۹٥۱۷	۱۹٥۳۸	۱۹٥٦٤	۱۹٥۸۸	۱۹٦۱۳	۱۹٦۳۷
۲۱	۱۹٦٦٤	۱۹٦۹۰	۱۹۷۱۷	۱۹۷٤۳	۱۹۷٦۷	۱۹۷۹۳	۱۹۸۱۸	۱۹۸٤٦	۱۹۸۷۰	۱۹۸۹٤	۱۹۹۲۱	۱۹۹٤۷
۲۲	۱۹۹۷۰	۱۹۹۹٤	۲۰۰۱٤	۲۰۰۳۸	۲۰۰٦۰	۲۰۰۸۲	۲۰۱۰٦	۲۰۱۲۹	۲۰۱٥۱	۲۰۱۷٤	۲۰۱۹۷	۲۰۲۱۹
۲۳	۲۰۲۳۹	۲۰۲٦٥	۲۰۲۸۹	۲۰۳۱۳	۲۰۳۳۷	۲۰۳٦۲	۲۰۳۸٦	۲۰٤۱۱	۲۰٤۳۷	۲۰٤٥۸	۲۰٤۸٤	۲۰٥۱۰
۲٤	۲۰٥۲۲	۲۰٥۳٤	۲۰٥٤۸	۲۰٥٥۸	۲۰٥۷۰	۲۰٥۸٤	۲۰٥۹٦	۲۰٦۰۷	۲۰٦۲۰	۲۰٦۳۲	۲۰٦٤٤	۲۰٦٥۷
۲٥	۲۰٦٦۷	۲۰٦۷٦	۲۰٦۹۱	۲۰۷۰۲	۲۰۷۱٤	۲۰۷۲۸	۲۰۷۳۷	۲۰۷٤٦	۲۰۷٥۹	۲۰۷۷۲	۲۰۷۸٤	۲۰۷۹٦
۲٦	۲۰۸۰۹	۲۰۸۲٦	۲۰۸٤۱	۲۰۸٥۸	۲۰۸۷۱	۲۰۸۹۰	۲۰۹۰۳	۲۰۹۲۰	۲۰۹۳٥	۲۰۹٥۲	۲۰۹٦۷	۲۰۹۸۲
۲۷	۲۱۰۰۲	۲۱۰۲٦	۲۱۰٥۰	۲۱۰۷٦	۲۱۱۰۰	۲۱۱۲۳	۲۱۱٤۸	۲۱۱۷٤	۲۱۱۹٥	۲۱۲۲۱	۲۱۲٤۷	۲۱۲٦۹
۲۸	۲۱۲۸۸	۲۱۳۰۷	۲۱۳۲۸	۲۱۳٤۷	۲۱۳٦۸	۲۱۳۸٦	۲۱٤۰٦	۲۱٤۲٥	۲۱٤٤٦	۲۱٤٦٦	۲۱٤۸٦	۲۱٥۰٤
۲۹	۲۱٥۲۷	۲۱٥٤٥	۲۱٥٦٤	۲۱٥۸٤	۲۱٦۰٤	۲۱٦۲٥	۲۱٦٤۲	۲۱٦٦٤	۲۱٦۸۲	۲۱۷۰۲	۲۱۷۲۳	۲۱۷٤۳
۳۰	۲۱۷٦۳	۲۱۷۷۸	۲۱۷۹۱	۲۱۸۱۰	۲۱۸۲۳	۲۱۸٤۱	۲۱۸٥٥	۲۱۸۷۳	۲۱۸۸۷	۲۱۹۰۳	۲۱۹۱۸	۲۱۹۳٥

(تفاوت امتیاز هر دو گروه متوالی برای محاسبه مبلغ رتبه)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
تفاوت امتیاز	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۲۰	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۳۰

گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
تفاوت امتیاز	۳۰	۳۰	۴۰	۴۰	۴۰	۵۰	۵۰	۶۰	۶۰	۷۵

ضوابط نحوه برقراری و پرداخت فوق العاده جذب (بازار کار) در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل

۱- برقراری حق جذب (فوق العاده بازار کار) در اجرای تبصره۲ ماده ۱۸ دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل می باشد .

استفاده هریک از شاغلین از فوق العاده مقرر در این تبصره موکول به داشتن شرایط احراز کامل شغل از نظر تجربه و تحصیل است.

۲- حق جذب به مشاغل تخصصی یا استثنایی (ازلحاظ شرایط محیط کار) و نیز دیگر مشاغلی که جزو دو گروه فوق نبوده،لیکن برای کارگاه ذیربط ممکن است دارای اهمیت باشد قابل اخذ مجوز می باشد.

۳- اخذ مجوز برای هریک از مشاغل منوط به نظر موافق مدیریت و تائید مشاغل مذکور توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارد که با تکمیل و ارسال فرم نمونه پیوست نسبت به تقاضای اخذ حق مجوز اقدام خواهد شد.

۴- سقف میزان حق جذب برای مشاغل مدیران و کارشناسان متخصص در حد مدیران معادل ۱۵۰ درصد مزد شغل گروه مربوط و برای سایر مشاغل معادل ۱۰۰ درصد مزد شغل گروه مربوط به آن شغل خواهد بود.

۵- از آنجا که درماده ۳۶ قانون کار در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند مزد مبنا تعریف شده است بنابراین فوق العاده جذب (بازارکار) جزء مزد نیست .

۶- چون فوق العاده جذب (بازارکار) مشمولین طرح های طبقه بندی مشاغل جزء مزد مبنا نیست لذا:

الف- تاثیرات افزایش مصوبات شورایعالی کار بر روی آن از ناحیه کارفرما الزامی نیست

ب- درمحاسبه تبعات مزدی (اضافه کاری، نوبت کاری، مزایای پایان خدمت، عیدی و پاداش و...) لحاظ نمی گردد مگر آنکه براساس ضوابط داخلی پیمان دسته جمعی یا عرف و رویه کارگاه نوع دیگری حاکم بوده باشد.

ج- ایجاد تفاوت درمیزان پرداخت (ازصفر تا حداکثررقمی که مجوز گرفته اند) در بین شاغلین یک شغل با تدوین ضابطه ای که به تائید طرفین و تصویب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده باشد امکان پذیر است.

۷- پس از مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا زمانی که برای شاغل شغلی حق جذب برقرار نشده باشد حقی برای شاغل از نظر مطالبه آن ایجاد نخواهد نمود.

۸- کاهش یا قطع فوق العاده جذب (بازارکار) در باره کسانی که دریافت می کنند به سه صورت عملی است.

الف- براساس پیش بینی به عمل آمده درضابطه موضوع قسمت ج بند ۵ فوق الذکر

ب- درصورت نبود ضابطه مدون و تائید شده صرفاً به استناد ماده ۲۶ قانون کار و با اجازه اداره کار محل

ج- تغییر شغل براساس ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل

۹- درمورد مشاغلی که حق جذب آن هنوز درمورد هیچ یک از شاغلان برقرارنشده باشد تصمیم به کاهش درصد یا انصراف از آن با نظر مدیریت و اعلام آن به اداره کار محل صورت خواهد گرفت.

۱۰- اعمال تاثیرمصوبات شورایعالی کار در مورد افزایشات مزدی بر روی میزان حق جذب درهرسال موکول به نظر مدیریت خواهد بود.

۱۱- درصورتیکه فردی که مشمول دریافت حق جذب باتوجه به شغل مورد تصدی واقع شده است تغییر شغل یابد حق جذب وی تابع شرایط شغل جدید خواهد گردید یعنی درصورتی که شغل جدید مشمول دریافت حق جذب می باشد حق جذب شغل فعلی از تاریخ انتصاب به شغل جدید قطع و درغیراینصورت حسب موافقت مدیریت می تواند از حق جذب شغل جدید برخوردار گردد.

۱۲- درصورتیکه مدیریت کارگاه مایل به برقراری حق جذب به صورت متغیر و شناور و درمورد هریک از مشاغل مورد نظر خود باشد می بایست در تنظیم فرم درخواست حق جذب برای هریک از مشاغل مورد نظر نسبت به مشخص نمودن حداقل و حداکثر درصد حق جذب و تعیین میزان سقف آن از نظر مبلغ اقدام نموده و نیز نسبت به تدوین آئین نامه ارزشیابی کارکنان و براساس عواملی نظیر کارایی، انضباط کار، خلاقیت و دیگر عوامل موردنظر خود و با تعیین زمان ارزشیابی کارکنان اقدام و پس از تائید آن توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آن را اجرا نماید.

باسمه تعالی

فرم درخواست برقراری فوق العاده جذب (بازارکار) دراجرای ضوابط

دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل

تاریخ تکمیل فرم

۱- نام شرکت	**۲- فعالیت**
۳- نشانی کامل و شماره تلفن و دورنگار:	
۴- تعداد کارکنان .....نفر	**۵- تاریخ تصویب طرح طبقه بندی مشاغل** / **۶- ضریب فعلی جدول مزد** ریال

۷- مشخصات شغل های مورد نظر و میزان فوق العاده جذب (بازارکار) برای هرشغل:

ردیف	عنوان شغل	مزد شغل	گروه	فوق العاده مورد درخواست		مبلغ فوق العاده فعلی		علت تقاضای فوق العاده
				ریال در روز	درصد نسبت به مزد شغل	ریال در روز	درصد نسبت به مزد شغل	

۸- تائید بالاترین مقام مسئول شرکت: نام و نام خانوادگی: **امضاء مهر واحد**

۹- اظهارنظر اداره کل تعاون، کارورفاه اجتماعی استان

باسمه تعالی

طرح طبقه بندی مشاغل

حکم کارگزینی

۱- نام خانوادگی	۲- نام	۳- شماره پرسنلی	
۴- شماره شناسنامه:	۵- نام پدر:	۶- تاریخ تولد:	۷- محل صدور:
۸- وضعیت تاهل:	۹- تعداد اولاد:	۱۰- وضعیت سربازی:	
۱۱- آخرین مدرک تحصیلی:	۱۲- تاریخ استخدام:	۱۳- کد شغل:	
۱۴- عنوان شغل:	۱۵- واحد سازمانی:		
۱۶- گروه:	۱۹ مزد مبنا:		
۱۷- نوع حکم:	مزدگروه (مزدشغل):	ریال	
۱۸- شرح حکم:	مزدسنوات:		
	جمع مزد مبنا:		
	۲۰- مزایا		
	تفاوت تطبیق:	ریال	
	مسکن:	ریال	
	خواربار:	ریال	
	عائله مندی:	ریال	
۲۲- تاریخ اجرای حکم:			
۲۳- شماره حکم:	۲۴- تاریخ صدور:		
۲۵- محل امضاهای مجاز:			
۲۶- نسخه	۲۱- جمع کل مزد و مزایا:		