

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۳/۱۲/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۴، با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور در اجرای ماده ۴۱ قانون کار و با لحاظ کردن نرخ تورم، از اول سال ۱۳۷۴، حداقل مزد و تأثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیرنقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود.

۱- از اول سال ۱۳۷۴، حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ده درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۳ به اضافه ۱۰۵۰ ریال) معادل ۵۳۳۳ ریال تعیین می‌گردد.

همچنین، از اول سال ۱۳۷۴ سایر سطوح مزدی نیز به مأخذ روزانه ۱۰٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه ۱۰۵۰ ریال افزایش می‌یابند.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۴ روزانه یکصد ریال می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۳ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند اعطای پایه با توجه به جدول مزد و ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح صورت می‌گیرد.

تاریخ: ۷۳/۱۲/۲۸
شماره: ۷۰۱۴۱
پوست: —————



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۷۴

بسم الله

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۳ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۴، همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متأهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۴ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه به منظور ارتقاء بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت شرایط اقتصادی کارگاه، و موقعیت منطقه با توافق طرفین در قالب پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است.

حسین کمالی
وزیر کار و امور اجتماعی
۷۳/۱۲/۲۸

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ
شماره
پوست

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۴ در اجرای
بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۳/۲۸ مقام وزارت کار و امور اجتماعی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۳/۲۸ مقام عالی
وزارت کار و امور اجتماعی نحوه احتساب افزایشات مزدی مربوط به ارتقاء
کارگران در سال ۷۴ به قرار زیر خواهد بود.

۱- کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی
میباشد (کارگاههایی که طرح طبقه‌بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب
رسیده است) میبایست طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل
معمول خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

غیر از موارد فوق در مورد ارتقاء کارکنان دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل
کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی
با گروه مورد ارتقاء ، شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید
نیز گردد در صورت افزایش مزد موضوع معهود ، بر روی رقم ریالی ایسر
تفاوت نرخ پایه‌ها اعمال نمی شود.

۲- در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل معمول می باشند
پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی ، رویه و یا
عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل بهره‌وری و مزد

۷۴/۱۳/۲۸

تاریخ: ۸/۱۲/۷۳
شماره: ۳۷۱۴۰
پوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۷۴

بیت

دستورالعمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸
مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کار مزدی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت
کار و امور اجتماعی بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد
کارگران کار مزدی را اعلام میدارد:

۱- چگونگی اعمال ده درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتیکه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند)
و نیز نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۷۴ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در
سال ۱۳۷۳) هر یک به ماحد ده درصد افزایش می یابند.
تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده
و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند
در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد میگردد (زییرا
با این عمل، نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت
مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهند شد).

۲- چگونگی افزایش رقم ثابت ۱۰۵۰ ریال

علاوه بر افزایش ده درصد به شرح مندرج در سند بالا، چنانچه
کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند، این قسمت در سال ۱۳۷۴ روزانه
۱۰۵۰ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز
در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت

تاریخ ۸
شماره ۴۷۱۴
پوست

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۷۴

بیت

شابت در مورد آنان برقرار میشود.

توصیه می شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین ، رقم شابت ۱.۵۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک های کار مزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۱.۵۰ ریال (ماهانه ۳۱۵۰۰ ریال) غایب کارگران دیربط شود .

تبعیه : در صورت اعمال روش اخیر ، چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۳۱۵۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود ، کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود .

ابوالغاسم کرم بیگی

مدیرکل بهره وری و مزد


۷۴/۱۲/۲۸

تاریخ ۲۸/۱۲/۷۳
شماره ۴۷۱۴۴
پوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله

۷۴

دستورالعمل نحوه اجرای بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام وزارت
کار و امور اجتماعی در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل
طبق نظام ارزیابی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی میباشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی
وزارت کار و امور اجتماعی نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد
واحدهایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان طبق نظام ارزیابی مشاغل تهیه و
به تعویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده است بشرح زیر میبایست.

۱- مزد مبنا (مزد گروه و پایه) کارکنان مشمول طرح از اول سال
۱۳۷۴ روزانه ۱۰٪ باافزاید ۱۰۵۰ ریال افزایش می‌یابد.

(مزد مبنا از اول سال $1374 = 1/1 + 1050$ آخرین مزد مبنا در سال ۱۳۷۳)

توضیح: در صورتیکه مزد مبنا بر حسب مزد گروه و مزد سنوات (پایه)
تفکیک شده باشد هر یک معادل ده درصد افزایش یافته و ضمناً "مزد گروه"
(مزد شغل) نیز روزانه مبلغ ۱۰۵۰ ریال افزایش مییابد.

۲- جدول مزد طرح به تبعیت از معویه باید به ترتیب زیر اصلاح شود
تا از ۷۴/۱/۱ پیوسته هنگام ارتقاء یا استخدام افراد براساس طرح مورد
عمل قرار گیرد:

هر یک از مزد شغلها (از گروه یک تا گروه بیست) در عدد ۱/۱ ضرب
و با مبلغ ۱۰۵۰ ریال جمع می‌شوند تا مزد شغلهای جدید بدست آیند.

(بدین ترتیب و خود بخود ضریب ریالی جدول مزد نیز دستخوش تغییر

شده و ضریب ریالی جدول مزد در سال ۷۴ ده درصد نسبت به سال ۱۳۷۳ افزایش
می‌یابد.)

بسم الله

۷۴



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۷۳/۱۲/۲۸
شماره ۳۷۱۴۲
پوست

۳- افزایشهای اعلام شده بابت مزد موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق کارکنانی که تفاوت تطبیق دریافت میدارند نمی گردد و کسر از تفاوت تطبیق با رعایت دستورالعمل اجرایی طرح صرفاً از پایه سنواتی اعطایی صورت خواهد گرفت .

یادآوری : اعطای پایه های استحقاقی افراد در سال ۱۳۷۴، پس از اعمال افزایش های مزد مبنا (به ترتیب بند یک این دستورالعمل)، صورت خواهد گرفت . و نرخ های این پایه ها مشمول افزایش ده درصد موضوع معویه نمی شوند . /

ابوالقاسم حرم بیگی

مدیر کل بهره وری و مزد

کریم سی

۷۳، ۱۲، ۲۸