



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

(۷۱)

تاریخ
شماره
پوست

"مختصانه"

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۰/۱۱/۲۶ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۱ با توجه به نقشی که کارگران در جریان اصلاح ساختار اقتصادی و واحدهای مختلف تولیدی دارند و نیز با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه های توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی دولت در اجرای ماده ۲۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۱ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و کمکهای غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای تولیدی و خدماتی و حرفه رادرسراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

- ۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۱/۱/۱ به مابعد مبلغ ۶۰۰ ریال افزایش می یابد که مبلغ فوق به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی نیز تصمیم داده خواهد شد.
- ۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۱ نیز موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزایای ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی پس از وضع کشور قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۸۳۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد دریافتی وی را بمبلغ ۸۳۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این ماده تفاوت که عنوانش ترمیم دریافتی است جز مزد ثابت محسوب نمیکرد.

تجمله یک: مجموع دریافتی کارگر کار مزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

- ۲ -

- بملاوه حد متوسط کارمزد وی در آخرین سی بی سی و یک روز کار
تیمبره دو : منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر
باشد و کارگر معیل کسی است که قانوناً " افرادی را تحت تکفل داشته باشد .
۳- اعطای پایه (سنوات) در سال ۱۳۷۱ به کارگران مانند سال ۱۳۶۹ (مقسّر در
بخشنامه شماره ۱۱۳۰۷ مورخ ۶۸/۱۲/۸ وزارت کار و امور اجتماعی) صورت خواهد
گرفت .
تیمبره : در کلیه کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان تا پایان سال ۱۳۷۰ -
طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و تصویب شده است و یا
شرح مشاغل آنها ، مورد تأیید واقع گردیده (مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان
شهریور ماه ۱۳۷۱ به تصویب نهایی برسد) مآخذ محاسبه پایه سنوات فوق الذکر
به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرای طرح
مزبور میباشد .
۴- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران مشمول قانون کار به روال سال ۱۳۷۰ -
کماکان صورت خواهد گرفت .
۵- کارگاههایی که دارای نظام کارمزدی می باشند در مورد آن عده از کارگران کارمزد
مبلغ مقرر در بند یک را در وهله اول در نرخ یا ملّاک های کارمزد تأثیر خواهند داد که
در هر حال این افزایش در روز نباید کمتر از میزان مذکور باشد .
در صورتیکه به دلایلی تأثیر افزایش فوق الذکر در نرخ یا ملّاک های کارمزد
مقدور نباشد این مبلغ به مزد ثابت اضافه خواهد شد .
۶- پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۷۱ طبق
دستور العملی است که توسط اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و بهره وری تهیه
و صادر خواهد شد .



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۸۰/۱۱/۲۴
شماره: ۱۱۰۰۰۰۰۰۰۰
پیوست:

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در اینام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۱ بطور موقت در کارگاه مشغول کار شوند نخواهد بود.

۸- هرگونه افزایش مزد خارج از ضوابط این مصوبه با توجه به وضعیت اقتصادی و تولیدی کارگاه از طریق انعقاد پیمانهای دسته جمعی مذکور در ماده ۱۴۰ - قانون کار و یا توافق طرفین کارگر و کارفرما پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر است.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی