



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بخشنامه

تاریخ: ۱۳۶۶/۱۲/۱۰
شماره: ۵۸۴۷۱
پوست: ~~.....~~

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۱۲/۹، پس از چندین جلسه بحث و بررسی پیرامون حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۳۶۷، با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران، این تلاشگران عزیز و ارجمند درسنگرهای تولید و دفاع مقدس و با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها، از اول فروردینماه سال ۱۳۶۷ حداقل مزد و تناء تیر آن در سایر سطوح مزدی و کمکیهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار و مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی، تولیدی و خدماتی و حرفه را در سراسر کشور بشرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۷، از مبلغ ۷۶۰ ریال به ۸۳۰ ریال افزایش داده میشود و ما به التفاوت این دو مبلغ (۷۰ ریال) بطور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه میگردد.

بند ۲- کلیه کارگاهها موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاء هل (ویا معیل)، با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه- مالیات) کمتر از ۴۰/۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد، دریافتی وی را بمبلغ چهل هزار ریال (۴۰/۰۰۰) خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت محسوب نمیکردد. ضمناً "دستمزد روزهای غیبت و مبالغ مربوط به تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر میگردد.

تبصره: مجموع دریافتی کارگر متاء هل (ویا معیل) کارمزد در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارتست از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی به علاوه خدمتوسط کارمزد وی در آخرین سی روز کار.

توضیحات :

الف : کارگران کارمزد بهره مند از این مزایا موظفند در آنجا م
سفارشات کارهایی که کارفرما تعهد نموده با توجه به قرارداد فیما بین
تلاش و جدیت نمایند. در غیر این صورت ، حسب تشخیص مراجع حل اختلاف
پیش بینی شده در قانون کار ، از مزایای مذکور در بند ۲ این بخشنامه
بهره مند نخواهند شد.

ب : منظور از کارگرمثاء هل در این بخشنامه ، کارگری است که دارای
همسر باشد و کارگر معیل کارگری است که قانوناً " افرادی را تحت تکفل
داشته باشد .

بند ۳ - در سال ۱۳۶۷ به کلیه کارگران اعم از اینکه کارگاه مربوط
دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد آن باشد - روزانه مبلغ
۶۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استحقاق
آخرین پایه (سنوات) و یا گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال
۱۳۶۶ ، تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه و پرداخت شود.

تبصره ۱ : در کلیه کارگاهها طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۶ ، طبق
نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد
تأیید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور تا پایان خرداد ۱۳۶۷ به
تصویب نهایی برسد) مآخذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات) فوق الذکر
به میزان همان نرخ (آتی) پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور -
العمل اجرائی طرح مربوط میباشد.

تبصره ۲ : به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۶۶ ، بیش از ششماه باشد ،
همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و به کارگران فصلی که در سال مزبور ، کمتر
از ششماه کار کرده اند روزانه مبلغ ۳۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) -
تعلق میگیرد.

بند ۴ - بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران مثاء هل و یا معیل ، کارفرمایان

-۳-

مکلفند علاوه بر اجرای بندهای ۱ و ۲ این بخشنامه و جوهی که تاکنون تحت عنوان کمک هزینه خواربار و یا سایر کمکهای جنسی به این قبیل کارگران پرداخت مینموده اند، به ازاء هر کارگر شاغل ماهیانه چهار هزار ریال (۴۰۰۰- ریال) بعنوان کمک هزینه تاءمین کالاهای ضروری (مصرفی اساسی) بحساب اتحادیه امکان منظور و بین کالاهای اساسی بهمان میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند.

ضمناً " کارگران مجرد نیز در سه ماه چهارم سال ۱۳۶۷، بمناسبت دهه مبارکه فجر از یک نوبت بین کالاهای اساسی بهره مند خواهند شد و کارفرمایان مکلفند در مورد سه ماهه چهارم سال ۶۷ برای کلیه کارگران بن تهیه و در اختیار آنان قرار دهند.

تبصره ۵: در کارگاهها و شبکه مزدگرویی از کارگران بصورت کارمزدی پرداخت میشود (اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۳ این بخشنامه حتی الامکان با توجه به دستورالعمل پیوست فقط نسبت به افزایش نرخ یا ملاکهای کارمزد اقدام نمایند. در غیر این صورت مبالغ ریالی مذکور در بندهای ۱ و ۳ عیناً " بصورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.

بند ۶ - پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۷ طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود. لی در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات تصویب نامه شورای عالی کار در مورد افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

بند ۷ - مقررات این بخشنامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۷، بطور موقت در کارگاهها بکار مشغول میشوند، نخواهند بود.

ابوالقاسم سرحدیزاده
وزیر کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۱۱/۱۲/۱
شماره: ۹۶۲۶
پرست: (۰)



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۶۷

بیتانی

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع "بند ۵
مصوبه مورخ ۱۳۶۶/۱۲/۹ شورای عالی کار" پیوست بخشنامه
۵۸۴۷۱
۱۳۶۷/۱۲/۱۰

به منظور محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد در اجرای بند ۵ مصوبه
فوق الذکر در مورد کارگرانی که تمام ویا قسمتی از مزد شان به صورت کارمزد پرداخت میشود
می توان با استفاده از روشهای زیر افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد را در ماه به ازاء
مبلغ ریالی روزانه ۱۳۰ ریال بدست آورد .

الف : اگر در قسمت مورد نظرا زکارگاه فقط يك نوع کالا تولید می شود فرمولهای
مربوطه عبارتند از:

فرمول (۱)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{130 \text{ ریال}}{\text{معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۲)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{130 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۳)

$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{130 \times \text{تعداد نفرات قسمت} + \text{معدل کل تولید کارمزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل کل تولید کارمزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح : فرمولهای (۱) و (۲) میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص می سازد (لذا با افزودن
این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید) و فرمول (۳) "نرخ کارمزدی جدید را
بدست می دهد" کاربرد هر يك از سه فرمول، منوط به انتخابی بودن و بستگی به وضعیت کارگاه
دارد . برای تعیین معدلها حداقل باید يك دوره شش ماهه تولید در نظر گرفته شود .

ب : اگر در قسمت مورد نظرا زکارگاه چند نوع کالای مختلف ویا نرخها ویا ملاکهای کار
مزدی متفاوت تولید می شود ، برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هرکالا منحصر "باید
از فرمول (۳) بند الف استفاده شود ، بدین ترتیب که نرخ کارمزد فعلی هر يك از کالاهای
جدد اگانه در فرمول مزبوره تاثیر داده میشود تا نرخ جدید آن حاصل گردد .

هوشنگ تقوی نمین

مدیرکل طبقه بندی ویا کار ویا بهره وری