



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۵/۱۲/۴  
شماره: ۵۷۹۲۴  
پرست: داری

بخشنامه

شورای عالی کار به دنبال چندین جلسه بحث و گفتگو در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ با در نظر گرفتن وضعیت جدیداً قتمادی کشور در جهت حفظ قدرت خرید کارگران محترم این تلاشگران عزیز در سنگرهای تولید و دفاع مقدس، با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردینماه سال ۱۳۶۶ حداقل مزد و تا شیرآن در سایر سطوح مزدی و کمکیهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه (سنوآت) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار - مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سایر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سایر کشور در سال ۱۳۶۶ از مبلغ ۷۲۰ ریال به ۷۶۰ ریال افزایش داده می شود و با استفاوت این دو مبلغ (۴۰ ریال) به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه می گردد.

تبصره: کلیه کارگاهها مکلفند مبادا می که مجموعه دریا فتهی کارگران گرمناهل (ویا معیل) که در ماه (۳۰روز) از بابیت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوابگاه باشد که کمک عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۳۶۰۰۰ ریال باشد دریا فتهی وی را به مبلغ ۳۶۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نماید. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریا فتهی است جزء مزد محسوب نمی گردد و همچنین دستمزد روزهای غیبت و مسافرت تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر می گردد.

توضیحات:

الف: مجموعه دریا فتهی کارگران گرمناهل (ویا معیل) کار مزد در ماه (۳۰روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوابگاه و کمک عائله مندی به اضافه خدمتوسه کار مزدی در آخرین سیروز کار (کارگران کار مزدی بهره مندا از این مزایا موانعند در اینجا مسافرت کارها نمی که کارفرما تعهد نموده با توجه به قرار داد فیما بین

تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۹  
شماره ۵۷۹۲۴  
پرست

- ۲ -

شلاش وجدیت نما بیندودر غیرا بینصورت با تشخیص مراجع رسیدگی به اختلافات مذکور در قانون کار از مزایای مذکور در تبصره بند یک این بخشنا مه بهره مند نخواهند شد .

ب : منظور از کارگر متاهل در این بخشنا مه کارگری است که دارای همسر باشد و همچنین کارگر معیال کارگری است که قانوناً افراد را تحت تکفل داشته باشد .

بند ۲- در سال ۱۳۶۶ روزانه مبلغ ۶۰ ریال به عنوان پایه ( سنوات ) پس از گذشت دو سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه ( سنوات ) و یا گذشت دو سال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۴ به کلیه کارگران اعمال اینک کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد متعلق میگیرد که با یستی به مزد آنها اضافه پرداخت شود .

به کارگرانی که در سال ۱۳۶۵ در کارگاه استخدام شده اند در سال روزا استخدام نصف مبلغ مزبور به عنوان پایه ( سنوات ) قابل پرداخت می باشد .

تبصره ۱- در کلیه کارگاهها که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۵ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تایید واقع شده ( مشروط بر اینکه طرح مزبور در نیمه اول سال ۱۳۶۶ به تصویب نهایی برسد ) ماخذ محاسبه مبالغ پایه ( سنوات ) فوق الذکر به میزان همان نرخ ( مبالغ ) پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرا می باشد .

تبصره ۲- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول دو سال ۱۳۶۴ و ۱۳۶۵ بیش از ۱۲ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و به کارگران فصلی که در دو سال مزبور کمتر از ۱۲ ماه کار کرده اند روزانه ۳۰ ریال به عنوان پایه ( سنوات ) تعلق میگیرد .

بند ۳- از اول سال ۱۳۶۶ کارفرمایان مکلفند به لحاظ حفظ قدرت خرید کارگران متاهل و یا معیال مشمول قانون کار بیدون در نظر گرفتن میزان درآمد آنها علاوه بر اجرای بندهای ۱ و ۲ و جوهی که تا کنون تحت عنوان کمک هزینه خواب و یا سایر کمکهای جنسی به این قبیل کارگران پرداخت می نموده اند بپردازند هر کارگر شاغل روزانه مبلغ یکمدریال به عنوان کمک هزینه تا میسر کار لای ضروری ( مصرفی اساسی ) منظور و در ابتدای هر ماه معادل جمع مبالغ مزبور ( یکمدریال ) به تعداد کارگران و کارکنان به حساب اتحادیه مکان منظور و بین کارکنان اساسی به همان میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند .

تاریخ ۹ - ۱۳۶۵/۱۲/۲۰  
شماره ۵۷۹۲۶  
پیوست

۶۶

- ۳ -

بدیهی است اتحادیه‌ها مکلف به ارائه گزارش در خصوص وضعیت کارکنان و پرداخت حقوق و مزایای آنان به مراجع ذیصلاح می‌باشد.  
۴- در کارگاه‌هایی که مزدگروهی از کارکنان به صورت کارمزد پرداخت می‌شود (اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۲ این مصوبه حتی الامکان با توجه به دستورالعمل پیوست این بخشنامه فقط نسبت به افزایش نرخ ربا ملاکهای کارمزد اقدام نمایند و در غیر این صورت مبالغ ریالی مذکور در بندهای ۱ و ۲ عیناً به صورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.

۵- پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاه‌ها در سال ۱۳۶۶ طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود.  
در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب‌نامه در مسوود افزایش مزایای هر نوع مزایای دیگر اقدام کند.

۶- مقررات این تصویب‌نامه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۶ بطور موقت در کارگاه‌ها به کار مشغول می‌شوند نخواهد بود.

ابوالقاسم سرحدی زاده  
وزیر کار و امور اجتماعی

تاریخ ۹ - ۱۳۶۵/۱۲/۲۰  
شماره ۱۸۷۸  
پیوست



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

(۶۶)

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزدها

۵۷۹۲۶  
۱۳۶۵/۱۲/۲۰  
۹  
"ارتقاء طبه (شغل) موضوع بند پنجم مصوبه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورای عالی کار ریاست بخشنامه ۱۳۶۵/۱۲/۲۰"

الف : نحوه اجرا ، مربوط به آندسته از کارکنان که دارای طرح طبقه بندی مشاغل محسوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است .  
۱- چنانچه در آخرین مه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان برای احتساب دستمزد شغل جدید کارکنان افزایش یک یا چند پله دستمزد قبلی و پیش بینی شده با تدبیرای هر پله به مبلغ ۶ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲- چنانچه در آخرین مه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان برای احتساب دستمزد شغل جدید کارکنان پرداخت ما بعد التفاوت مبلغ ریالی طبقه تمامی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد می بایست با بعد التفاوت مبلغ ریالی با یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید و پرداخت می شود .

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آخرین مه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ریالی غافده مزدناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارکنان هر یک که طبق نظام جدید رزبانی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح بر دستورالعمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت می گردد .

ج : پرداخت غافده مزدناشی از ارتقاء شغل در کارکنان هر یک که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل باشند می بایست با توجه به ضوابط مزدی ، رویه ویا عرف کار در گذشته انجام شود .

غلامرضا خانسرخانی  
مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۹  
شماره ۴۰۷۷۴  
پرست

۶۶

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کار مزد موضوع "بند ۴

مصوبه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورای عالی کار " پیوست بخشنامه ۵۷۹۲۰۶  
۱۳۶۵/۱۲/۹ - ۹

به منظور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کار مزد در اجرای بند ۴ مصوبه فوق الذکر در مورد کارگرانی که تمام و یا قسمتی از مزدشان به صورت کار مزد پرداخت می شود می توان با استفاده از روشهای زیر افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کار مزد را در ماه به ازای مبلغ ریالی روزانه ۱۰۰ ریال بدست آورد.

الف: اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید می شود فرمولهای مربوطه عبارتند از:

فرمول (۱)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{\text{معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر}}{100 \text{ ریال}}$$

فرمول (۲)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{\text{ریال ۱۰۰ به تعداد دستورات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۳)

$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{\text{ریال ۱۰۰ به تعداد دستورات قسمت} + \text{معدل مبلغ کل کار مزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل مبلغ کل کار مزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح: فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کار مزد را مشخص می سازد (لذا با افزایش این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید) و فرمول ۳ عیناً نرخ کار مزدی جدید را بدست می دهد. کار برده ریک از سه فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه دارد. برای تعیین معدلها حداقل با یک دوره شش ماهه تولید در نظر گرفته شود.

ب: اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف و یا نرخ و یا ملاکهای کار مزدی متفاوت تولید می شود برای بدست آوردن نرخ کار مزد جدید هر کارکن را با استفاده از فرمول (۳) بنده الف استفاده شود. بدین ترتیب که نرخ کار مزد فعلی هر یک از کارکنان را با نرخ جدید هر یک از کارکنان حاصل کرد.

علامه خا نلر خانی  
مدیرکل بنیاد سدی مشاغل - مزد و بهره وری