



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله الرحمن الرحيم

بیت
دفتر وزیر

تاریخ: ۱۳۶۴/۱/۱
شماره: ۱۳۶
پیوست: —

بخشنامه: —

شورای عالی کار در تاریخ یکشنبه ۶۱/۱۲/۲۲ پس از سه جلسه بحث و بررسی در خصوص تعیین میزان حداقل دستمزد و نا شیران در سایر سطوح مزدی و نیز مصالح ریالی پایه (سنوات) کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۶۲ با التفات به سیاست عمومی و جهت گیری دولت نسبت به تثبیت قیمت ها در این سال اتخاذ تصمیم نمود:

" در سال ۱۳۶۲ معایبه سال قبل طبق مقررات مصوبه مورخ ۶۱/۲/۲۹ شورای عالی کار و براساس آخرین دستمزد اسفند ماه سال ۱۳۶۱ در مورد احتساب پایه (سنوات) هر کارگر محاسب گردد " .

احمد توکلی
وزیر کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۱/۱/۱۳
شماره: ۱۹۴
پرست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

۶۲

((توضیح بر نحوه اجرای مفاد مصوبه مورخ ۶۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار))

مقدمه : چون مصوبه مورخ ۶۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار حداقل دستمزد روزانه و مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگران مشمول قانون کار را در سال ۱۳۶۲ - مشابه سال قبل اعلام نموده است ، لذا در جهت تسهیل عمل بمقادیر مصوبه - مزد سال ۱۳۶۲ توضیحاتی بشرح ذیل ذکر میگردد .

الف : براساس مفاد مصوبه مذکور حداقل دستمزد روزانه کارگرانی در سال ۱۳۶۲ تغییر نمیکنند و همانند سال ۱۳۶۱ روزانه ۶۳۵ ریال خواهد بود و مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگران روز مزد در سال ۱۳۶۲ پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۱ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) به میزان شش درصد دستمزد ثابت اسفند ماه ۶۱ و با رعایت حداقل - واحد اکثر مذکور در بند ۲ بخشنامه شماره ۵۳۶۰۰ مورخ ۶۱/۳/۲۶ وزارت کار و امور اجتماعی تعیین گردیده است .

ب : در مورد مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگرانی که تمام و یا قسمتی از دستمزد شان را بطور کارمزدی دریافت میدارند مفاد تبصره های ۱ و ۲ بند ۲ بخشنامه شماره ۵۳۶۰۰ مورخ ۶۱/۳/۲۶ فقط با تغییر جمله " نرخ و یا ملاکهای کارمزدی سال ۱۳۶۰ " به جمله " نرخ و یا ملاکهای کارمزدی در سال ۱۳۶۱ " لازم الزامیه میباشد و همچنین در مورد محاسبه مبلغ پایه (سنوات) کارگران فصلی در سال ۱۳۶۲ نیز مانند تبصره ۳ همین بند عمل میگردد .

ج : مفاد بند ۲ و دستورالعمل مربوط به نحوه افزایش دستمزد فصلی از ارتقاء شغل و همچنین مفاد بند های ۴ و ۵ بخشنامه شماره ۵۳۶۰۰ مورخ ۶۱/۳/۲۶ نیز برای سال ۱۳۶۲ مسترد و قابل اجراست .

غلامرضا خاخرشاهی
مدیر کل بهره وری و مزد