

از آنجاکه برای تحقق و به ثمر رسیدن اهداف انقلاب و در راس آن قطع وابستگی اقتصادی تلاش پیگیر همه نیروهای اجتماعی بویژه کارگران در زمینه افزایش سطح تولیدات داخلی از اهمیت خاصی برخوردار است .

و از آنجاکه در شرایط رکود حاصل از وابستگی اقتصادی افزایش بی رویه مزد ها از جانب بخشهای عقب مانده اقتصادی جزء با افزایش قیمت ها تحمل نخواهد شد .

شماره عالی کار در تاریخ ۵۹/۱/۲۶ با استناد ماده ۲۲ قانون کار تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاه ها و بلاد رنتر گرفتن وارد فوق حداقل مزد و نحوه تاثیر تغییر حداقل مزد در سایر سطوح مزدی و مقررات مربوط به کمک هزینه مسکن و اعطای یکپایه ترفیع سنواتی را که در جلسه مورخ ۵۹/۱/۲۷ شورای انقلاب نیز تصویب رسید و باید از اول فروردین ماه ۱۳۵۹ در مورد کارگران مشمول قانون کار شاغل در صنایع و حرف سراسر کشور موقع اجراء گذارد . شود بشرح زیر اعزام میدارد :

- ۱- حداقل مزد روزانه کارگرانی ششصد و سی و پنج ریال تعیین میشود .
 - ۲- افزایش مزد در سایر سطوح مزدی بر اثر تغییر حداقل مزد در هر کارگاه روزانه شصت و هشت ریال تعیین میشود که این مبلغ در کارگاه هایی که مزد بصورت کارمزد ، مقطعه - واحدی و میلیونی پرداخت میگردد ، با ثابت بودن نرخ کارمزد باید پرداخت شود .
 - ۳- کلیه پایه های جداون دستمزد در طرحهای طبقه بندی مشاغل با سسایه
- يك طبقات مشغلی از این پس حذف میشود و

الف - در سال جاری بطور ثابت چهل ریال بعنوان پایه (سنوات) بدستمزد کلیه

کارگران اعم از اینکه در کارگاه طرح طبقه بندی مشاغل وجود داشته باشد یا نباشد اضافه میشود • در مواردیکه مبلغ پایه در برخی از طبقات طرحهای قبلی بیش از چهل ریال بوده باشد فقط همین چهل ریال قابل پرداخت خواهد بود •

ب- پرداخت مبالغ بعنوان پایه (سنوات) در سالهای آینده منوط به ارزشیابی لیاقت و شایستگی انضباط و کارائی کارگران بر اساس نمونه فرمها می که توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و در اختیار کارگاهها قرار میگیرد خواهد بود • کلیه کارفرمایان مکلفند که با نظارت نمایندگان کارگران کلیه افراد شاغل کارگاه را از لحاظ انضباط ، کارائی و نقش موثر در افزایش تولید هر سه ماه یکبار ارزیابی و بر اساس ضوابط مندرج در فرم ارزشیابی عمل نمایند •
۴- کمک هزینه مسکن برای افراد مجرد و هزار ریال در ماه ، برای کارگرمتهل بدو نفرزند سه هزار ریال و برای کارگرمتهل دارای فرزند چهار هزار ریال خواهد بود ، هر یک از این مبالغ فقط بکارگران و کارکنانی تعلق میگیرد که حقوق ماهانه آنها در سال جاری پس از اجرای این محاسبه کمتر از پنجاه هزار ریال باشد •

کارگاههاییکه قبلاً بیش از این مبالغ کمک هزینه مسکن پرداخت میکردند به هیچ عنوان حق افزایش آنها ندارند •

۵- مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاهها ب عنوان اضافه مزد پرداخت شده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویبنامه تلقی میشود • بدیهی است در صورت وجود مابه التفاوت از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۹ باید این مابه التفاوت محاسبه و پرداخت شود • در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویبنامه در مورد

افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نمایند.

۶- افزایش مزد بر اثر ارتقاء طبقه در کارگاه‌هایی که طرح طبقه بندی مشاغل دارند

با توجه به آئین نامه اجرائی طرح و رعایت قسمت الف بند ۳ این تصویب نامه خواهد بود.

۷- مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام

تعطیلات تابستانی سال ۱۳۵۹ بطور موقت در واحد یا بکار مشغول میشوند نخواهد بود و مزد

ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد.

انتظار دارد که کارگران با آگاهی و درک وظیفه ملی و شرایط حساس تاریخی با قبول ایثار

در راه احیای بنیان اقتصادی جامعه با کوششی در خور عصر انقلاب در جهت بالا بردن سطح

تولیدات و کاهش غایعات و به تبع آن پائین آوردن قیمت محصولات که زمینه را برای تعمیم

رفاه در بین قشرهای کم درآمد شهری و روستایی فراهم خواهد آورد اقدام نمایند.

مظفر وزیر کار و امور اجتماعی

